

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH  
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ WYDMINY**

**Dział I. Przepisy wstępne**

**§ 1**

1. Regulamin zostaje wprowadzony na czas nieoznaczony i określa:
- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli,
  - 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
  - 5) wysokość i zasady przyznawania dodatku wiejskiego, dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Wydminy.

**§ 2**

Ilekróć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie, bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014r. poz. 191 ze zm.) ,
- 2) rozporządzeniu, bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy ( t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 146 ze zm.),
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art.2 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz.2572 z późn. zm.) dla których Gmina Wydminy jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy,
- 4) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego,
- 5) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Wydminy,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub zespołu szkół,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub w zespołach szkół Gminy Wydminy,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

## **Dział II. Dodatek za wysługę lat**

### **§ 3**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy – Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

### **§ 4**

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:
  - 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
  - 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor,
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

## **Dział III. Dodatek motywacyjny**

### **§ 5**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia i w §6 regulaminu, na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok
2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach (zespołach szkół) na terenie Gminy Wydminy jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

### **§ 6**

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) osiąganie w pracy dydaktyczno– wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
    - b) w przypadku dyrektora – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
    - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i właściwymi instytucjami,
    - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnie wsparcia wychowawczego,
    - e) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
    - f) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
    - g) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy oraz zaangażowanie w realizację zajęć pozalekcyjnych,
    - h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - i) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, agresji i uzależnień;

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkolnej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
    - h) wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art.6a ustawy lub wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela,
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - f) podejmowanie inicjatyw zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza wymienionymi w § 6 ust. 1 jest spełnianie następujących kryteriów:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i przeciwpożarowych,
  - 2) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
  - 3) dbałość o mienie szkoły, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
  - 4) poprawną współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,
  - 5) rzetelne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
  - 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
  - 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

## § 7

1. W ramach planowanych wynagrodzeń wydziela się środki na dodatki motywacyjne w wysokości:
  - 1) dla nauczycieli – 6% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla dyrektorów – 18% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości :
  - 1) dla nauczycieli – do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla dyrektorów – do 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Przyznany dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 50 zł przy zatrudnieniu w pełnym etacie. W przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze kwota ta ulega proporcjonalnemu przeliczeniu.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla nauczycieli (w tym zajmujących stanowiska wicedyrektora lub kierownika filii) – dyrektor.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art.18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi i dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.
8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Po przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektor szkoły informuje związki zawodowe funkcjonujące w szkole o sposobie podziału środków.

#### **Dział IV. Dodatek funkcyjny**

##### **§ 8**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora, wicedyrektora lub kierownika filii przyznaje się dodatek funkcyjny, który jest przyznawany procentowo w stosunku do minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w wysokości:
  - 1) dyrektorowi szkoły - od 15% do 30% ;
  - 2) dyrektorowi zespołu - od 30% do 50%;
  - 3) wicedyrektorowi zespołu - od 15% do 30%;
  - 4) kierownikowi filii szkoły podstawowej - od 15% do 30%
2. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania wymienione w rozporządzeniu, dodatek funkcyjny przyznaje się procentowo w stosunku do minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w wysokości:
  - 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 3%,
  - 2) wychowawstwo klasy:
    - a) w klasach liczących do 15 uczniów – 5%,
    - b) w klasach liczących 16 uczniów i więcej – 6%.
3. Dodatek funkcyjny, dla osób, o których mowa w ust.1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust.1 i 2 ustala dla dyrektorów - Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów, kierowników filii oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
  - 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników,
  - 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej,
  - 3) warunki organizacyjne placówki,
  - 4) wyniki pracy szkoły.
6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

##### **§ 9**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Dział V. Dodatek za warunki pracy**

##### **§ 10**

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

##### **§ 11**

1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć. W przypadku realizowania tylko części obowiązującego wymiaru zajęć lub zatrudnienia w niepełnym wymiarze – dodatek za warunki pracy ustala się proporcjonalnie.
3. Dodatek za warunki pracy ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

## § 12

1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Dział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

### § 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela, z zastrzeżeniem pkt 2.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez indywidualnie ustalone pensum.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Dział VII. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze**

### § 14

1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

### § 15

1. Sposób podziału oraz kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębny regulamin.

## **Dział VIII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

### § 16

1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, położonej na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 4%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 5%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 6%
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7%średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, dzieci – do 18 roku życia, a uczące się do ukończenia przez nie szkoły ponad gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia, dzieci studiuje i niepracujące do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do 26 roku życia, dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu bez względu na wiek.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek. Jeżeli nauczyciel zatrudniony jest w kilku szkołach – przysługuje mu jeden dodatek.
5. Na nauczycielu spoczywa obowiązek niezwłocznego poinformowania dyrektora po zmianie liczby członków rodziny. Jeżeli dodatek pobiera dyrektor, powinien o tym poinformować Wójta Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
7. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

#### **§ 17**

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
  - 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.

### **IX. Dodatek wiejski**

#### **§ 18**

1. Nauczycielowi mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole na terenie Gminy Wydminy, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry.

### **X. Upoważnienie**

#### **§ 19**

Upoważnia się dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych w rozporządzeniu.