

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
ul. 40 – Lecia PRL 4
11-510 Wydminy



SPRAWOZDANIE
Z
DZIAŁALNOŚCI
GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W WYDMINACH
W OKRESIE

od 01.01.2014r. do 31.12.2014r.

www.gopswydminy.pl

Sporządził:
Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej - Artur Grygienia

Świadczenia przyznawane i wypłacane przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wydminach były finansowane z dwóch źródeł: ze środków rządowych z przeznaczeniem na zadania zlecone oraz ze środków rządowych i samorządowych z przeznaczeniem na zadania własne.

1. Zadania zlecone gminie obejmowały:

Świadczenia rodzinne	1.927 086,61 zł
Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka	41.000 zł
Świadczenia emerytalno-rentowe	76.455,87 zł
Fundusz alimentacyjny	347.642,23 zł
Dodatki – pomoc finansowa wraz z kosztami obsługi dla osób uprawnionych do świadczeń pielęgnacyjnych	58.144,00 zł
Koszty obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	73.916,99 zł
Składka zdrowotna	9.056,88 zł
Dodatek energetyczny	3.837,00 zł
Karta Dużej Rodziny	446.50,00 zł

Ogółem zadania zlecone :

2.537.586,08 zł

2. Zadania własne gminy obejmowały:

Dożywianie	452 osób	404.513,60 zł
Usługi opiekuńcze	17 osób	136.697,90 zł
Zasiłki celowe	158 osób	22.848,07 zł
Zasiłki okresowe	223 osób	827.420,62 zł
Zasiłki stałe	66 osób	279.662,57 zł
Schronienie	4 osób	3.341,32 zł
Składki zdrowotne	48 osób	21.871,61 zł
Domy Pomocy Społecznej	25 osób	545.579,21 zł
Prace społecznie użyteczne	4 osoby	3.086,40 zł
Utrzymanie ośrodka	-----	372.687,29 zł
Rodziny zastępcze	2 rodziny	5.072,87 zł
Asystent rodziny	15 rodzin	36.229,30 zł
Dodatki mieszkaniowe	160 osoby	181.690,50 zł
Stypendia szkolne	325 osób	199.624,19 zł
Wkład własny Równe Szanse	-----	20.216,03 zł
Koszta egzekucyjne FA	-----	3.030,00 zł

Ogółem zadania własne:

3.063.562,48 zł

POKL Równe Szanse – 14 osób	173.750,23 zł
POKL 50 plus to dopiero koniec początku 36 osób	443.345,22 zł
Czas na Młodych – 29 osób	245.601,56 zł
Razem	862.697,01 zł

Wydatki GOPS w 2014 roku wyniosły : 6.463.845,57zł

Łącznie w 2014 roku ze świadczeń skorzystały 682 rodziny (w tym **2171** osób w rodzinach) na ogólną liczbę mieszkańców gminy, która wynosi **6300** osób. Podział świadczeń okresowych ze względu na powody przyznania pomocy kształtował się następująco:

bezrobocie	236 rodzin
niepełnosprawność	66 rodzin
inne	380 rodzin

Zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie z dnia 29 lipca 2005r. (Dz. U. Nr 180, poz. 1493 ze zm.), w związku z uzasadnionym podejrzeniem zaistnienia przemocy w rodzinie tut. Ośrodek podejmuje działania wdrożenia procedury „Niebieskiej Karty”. Obejmuje ona ogół czynności realizowanych przez przedstawicieli jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych, policji, oświaty, ochrony zdrowia i innych służb pomocowych. Od stycznia do końca grudnia 2014r., wszczęto **28** razy procedurę „Niebieskiej Karty”, tym samym ponad **200** razy zebrała się Grupa Robocza celem oceny sytuacji i udzielenia pomocy osobom doznającym przemocy w rodzinie, jak również osobom które ją stosują.

W związku z podjętymi działaniami członków grupy roboczej i przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego - „Niebieską Kartę” zamknięto w **17** rodzinach, **3** osoby zostały umieszczone w Specjalistycznym Ośrodku Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie.

W celu realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny, wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z 9 czerwca 2011 roku (Dz. U. z 2014r., poz. 1188), zatrudniono pracownika – asystenta rodziny. Okazało się to możliwe po przyznaniu dotacji przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w ramach Resortowego Programu Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej. Asystent rodziny został zatrudniony od 01.04.2013r. Pracuje z rodzinami za ich zgodą w miejscu przez nich wyznaczonym.

Cele współpracy z rodziną:

Wsparcie rodzin destrukcyjnych w przewycięzaniu codziennych trudności związanych z opieką i wychowaniem dzieci. Doprowadzenie do osiągnięcia stabilizacji życiowej rodziny, aby dzieci uniknęły umieszczenia w placówkach opiekuńczych i rodzinach zastępczych.

Prowadzonych rodzin w okresie od:

01.01.2014r. do 30.05.2014r. - **17** rodzin

01.06.2014r. do 31.12.2014r.- **12** rodzin.

Zadania wykonane w okresie 01.01.2014r. – 31.12.2014r. oraz osiągnięte efekty:

Pomoc rodzinom w realizacji planu pomocy rodzinie na poziomach: socjalnym, psychologicznym, wychowawczym, społecznym. Motywacja podopiecznych do dbania o zdrowie (np. wizyta profilaktyczna u stomatologa, ginekologa), monitorowanie wizyt lekarskich., motywowanie do dbania o porządek w domu, zaspokojenie podstawowych potrzeb życiowych rodzin: przekazanie odzieży, ubrań, zabawek oraz artykułów szkolnych dla dzieci, pomoc w wypełnianiu dokumentacji oraz realizowaniu spraw w urzędach, wsparcie rodzin w przewycięzaniu codziennych trudności związanych z opieką i wychowaniem dzieci.

Zgłoszenie osób na leczenie odwykowe do Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Wydminach; Ogółem – 7 osób.

Zakończona praca z rodziną z powodu m.in. zrealizowania planu pracy z rodziną lub braku współpracy z asystentem rodziny, nie podjęcia terapii odwykowej; Ogółem – 7 rodzin.

Współpraca na rzecz rodzin z:

- Pracownikami socjalnymi (GOPS Wydminy)
- Kuratorami społecznymi oraz zawodowymi
- Współpracą z Zespołem Grupy Interdyscyplinarnej GOPS Wydminy
- Pedagogami szkolnymi
- Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Wydminach

Opiekę nad chorymi w domu sprawują 4 opiekunki - świadcząc usługi w 17 środowiskach. Liczba świadczonych usług opiekuńczych utrzymuje się na zbliżonym poziomie jak w latach poprzednich. Osoby starsze i obłożnie chore pozostają pozbawione opieki ze strony rodzin i wymagają opieki ze strony gminy. Podstawowym zadaniem pracowników Ośrodka jest praca socjalna. W terenie pracuje 3 pracowników socjalnych z tut. Ośrodka. Praca socjalna wykonywana przez pracowników socjalnych Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wydminach prowadzona jest na bieżąco. Jest działalnością zawodową skierowaną na pomoc osobom i rodzinom we wzmocnieniu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie oraz tworzeniu warunków temu sprzyjających. Ma na celu lepszą adaptację osób, rodzin i grup społecznych w ich środowisku życia. Skierowana jest głównie na ludzi o szczególnie obniżonych możliwościach samodzielnego dawania sobie rady w trudnych sytuacjach życiowych spowodowanych np. chorobą, bezrobociem, patologią społeczną, obniżoną sprawnością psychofizyczną ze względu na wiek. W Gminnym Ośrodku Pomocy społecznej w Wydminach praca socjalna na co dzień sprowadza się do załatwiania spraw urzędowych, reprezentowania klienta w urzędach, poradnictwa w zakresie prowadzenia gospodarstwa domowego i opieki nad dziećmi, pomocy w kompletowaniu i wypełnianiu dokumentów np. do dodatku mieszkaniowego, zasiłków rodzinnych, stypendium, pomocy w znalezieniu pracy (kontakt z PUP oraz pracodawcami), pomocy w zdobyciu nowych kwalifikacji zawodowych, wsparcia moralnego, psychicznego, motywowania do podjęcia leczenia odwykowego, motywowanie do podjęcia zatrudnienia poprzez m. in. zawieranie kontraktów socjalnych. W 2014r pracę socjalną przeprowadzono z 540 osobami w tym 1760 osób w rodzinach - zawartych zostało 18 kontraktów socjalnych.

W codziennej pracy współpracujemy przede wszystkim z Powiatowym Urzędem Pracy, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Sądem Rejonowym w Giżycku i Sądem Okręgowym w Olsztynie, Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Policją, Ośrodkiem Zdrowia w Wydminach, Gminnym Ośrodkiem Kultury oraz szkołami z terenu naszej gminy. W ostatnim okresie Ośrodek nawiązał ściślejszą współpracę z policją ze względu na zwiększenie się liczby osób, w stosunku do których należy podejmować działania w związku z występowaniem przemocy w rodzinie, której główną przyczyną jest nadmierne spożywanie alkoholu przez osoby stosujące przemoc. Wspólne wizyty u tych rodzin, podczas których przeprowadzane są rozmowy ostrzegawcze, a także wskazywane konsekwencje nieprawidłowego postępowania dają niejednokrotnie pozytywny rezultat.

Kontakty z instytucjami:

Instytucja	2014r.
Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	wywiady, konsultacje, szkolenia, wspólne działania
Sądy	wnioski o wgląd w sytuacje w rodzinie, wywiady, szkolenia, pozwy do sądu o alimentację
Policja	wnioski o znęcanie się nad rodziną, konsultacje, szkolenia, zespoły interdyscyplinarne/grupy robocze, wizyty w środowisku
Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych	wnioski w/s skierowania na leczenie osoby uzależnionej, punkt konsultacyjny ds. przemocy, zespoły interdyscyplinarne/grupy robocze, konsultacje, szkolenia
Powiatowy Urząd Pracy	udzielania informacji o wykazie osób bezrobotnych na terenie Gminy Wydmyny, poświadczenia w sprawie statusu osoby bezrobotnej, przekazywania informacji o rozpoczynających się projektach (m. in. plakaty, ulotki), stała współpraca z Pośrednikiem Pracy z PPP OHP, szkolenia, konferencje
Urząd Gminy	Wywiady, konferencje, szkolenia, konsultacje, wspólne projekty
Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej	wywiady, udział w zespołach interdyscyplinarnych/grup roboczych, konsultacje
Inne OPS	konsultacje, wnioski, wywiady, szkolenia
Domy Pomocy Społecznej	kierowanie osób do DPS, wywiady, konsultacje
Szkoła	Konsultacje, udział w zespołach interdyscyplinarnych/grup roboczych, dożywanie dzieci w szkołach
Stowarzyszenia i fundacje	pomoc w pozyskiwaniu środków pieniężnych lub rzeczowych, konsultacje

GOPS w ramach pracy socjalnej współpracuje także z instytucjami i organizacjami takimi jak: Starostwo Powiatowe, Urząd Wojewódzki i Marszałkowski, Kościoły, Prokuratura, Poczta Polska, Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności, Zakłady Karne, Areszty Śledcze, Środowiskowy Dom Samopomocy, Agencja Nieruchomości Rolnych, Urząd ds. Kombatantów i Osób Represjonowanych w Warszawie, Caritas, Fundacja „Marzenia”, Gminny Punkt Konsultacyjno - Informacyjny Przeciwdziałaniu Przemocy w Rodzinie, Gminny Punkt Konsultacji i Poradnictwa w Zakresie Uzależnień, placówki służby zdrowia.

Zgłaszanie osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku do prac społecznie użytecznych:

2014r. - zgłoszono 4 osoby (prace społecznie użyteczne wykonuje 4 osoby)

Pomoc w kompletowaniu dokumentów do uzyskaniu dodatku mieszkaniowego:

2014r. – ok 123 sprawy

Pomoc w kompletowaniu dokumentów do stypendium szkolnego:

2014r. – ok 268 spraw

Wydawanie zaświadczeń:

2014r. - ok 400 spraw

Współpraca z kuratorami zawodowymi i społecznymi –2 kuratorów zawodowych i kuratorzy społeczni.

Na bieżąco.

Występowanie do sądu o wgląd w sytuację rodziny

2014r. - 3 sprawy

Współpraca z lekarzem rodzinnym i pielęgniarką i położną środowiskową.

Na bieżąco.

Praca socjalna dokumentowana jest w formie papierowej w postaci wywiadów środowiskowych.

Od 16 czerwca 2014 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wydminach prowadzi **Program Karty Dużej Rodziny**, którego celem jest promowanie modelu rodziny wielodzietnej, kreowanie jej pozytywnego wizerunku, umacnianie i wspieranie oraz zwiększanie szans rozwojowych, życiowych dzieci wychowujących się w takich rodzinach. Obecnie wydanych zostało **269** Ogólnopolskich Kart Dużej Rodziny dla **50** rodzin wielodzietnych. Wszelkie informacje klienci Ośrodka mogą uzyskać bezpośrednio w tut. instytucji od pracowników lub ze strony internetowej www.gopswydminy.pl , na której znajduje się również uaktualniona lista partnerów KDR.

W 2014 roku Referat Świadczeń Rodzinnych kontynuował wypłatę zasiłków rodzinnych.

W ciągu roku wypłacono:

1. Zasiłki rodzinne w ilości **7808** świadczeń
2. Dodatki do zasiłków rodzinnych w ilości **4227** świadczeń w tym z tytułu:
 - urodzenia dziecka – **28** świadczeń
 - opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego – **60** świadczeń
 - samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania – **0** świadczeń
 - samotnego wychowywania dziecka – **324** świadczenia
 - kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego – **510** świadczeń
 - rozpoczęcia roku szkolnego – **500** świadczeń
 - podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania – **1190** świadczeń
 - wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej – **1615** świadczeń
3. Zasiłki pielęgnacyjne – **2331** świadczeń
4. Świadczenia pielęgnacyjne – **282** świadczenia
5. Dodatki do świadczenia pielęgnacyjnego – **279** świadczeń
6. Specjalny zasiłek opiekuńczy – **41** świadczeń

7. Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka – **41** świadczeń

8. Zasiłek dla opiekuna – **302** świadczenia

Ze świadczeń rodzinnych w 2014 roku korzystało 459 rodzin.

Referat Świadczeń Rodzinnych realizuje także zadanie dotyczące funduszu alimentacyjnego oraz prowadzi postępowanie wobec dłużników alimentacyjnych. Kwota wypłaconych świadczeń z funduszu alimentacyjnego wyniosła 347.642,00 zł. Osób uprawnionych do korzystania z funduszu alimentacyjnego w 2014 roku to **88** osób. Koszty obsługi świadczeń rodzinnych oraz funduszu alimentacyjnego w całości pochodzą ze środków budżetu państwa. Referat Świadczeń Rodzinnych prowadzi również postępowanie wobec **58** dłużników alimentacyjnych. W wyniku prowadzonego postępowania odzyskano 48.627,17 zł co stanowi **13,99** % wypłaconych świadczeń.

W Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Wydminach na dzień 31 grudnia 2014 roku wystąpiło zobowiązanie z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego w kwocie 54.116,30 zł.

Potrzeby w zakresie pomocy społecznej.

Podstawą do określenia potrzeb w zakresie pomocy społecznej jest diagnoza problemów społecznych prowadzona na bieżąco przez Ośrodek, który gromadzi dane dotyczące sytuacji rodzinnej, zawodowej, zdrowotnej mieszkańców gminy korzystających z pomocy oraz dane przekazywane przez inne podmioty, działające w systemie pomocy społecznej, a także analiza zasobów Gminy Wydminy w sferze socjalnej.

W związku z powyższym Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wydminach określa następujące, najważniejsze potrzeby w zakresie pomocy społecznej:

- podnoszenie poziomu i doskonalenie sprawności funkcjonowania pomocy społecznej poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kadry pomocy społecznej;
- poszerzanie działań służących aktywizacji – społecznej, zdrowotnej, edukacyjnej – osób marginalizowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, między innymi w oparciu o projekty dofinansowywane z funduszy europejskich oraz przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;
- wspieranie rodzin w pełnieniu ich podstawowych funkcji, głównie w zakresie opieki i wychowywania dzieci;
- zapewnianie schronienia osobom opuszczającym Specjalistyczne Ośrodki Wsparcia Wsparcia dla Osób Dotkniętych Przemocą w Rodzinie;
- opracowanie strategii rozwiązywania problemów społecznych na lata 2016 – 2020.

Sprawozdanie merytoryczne z realizacji projektów w 2014 roku

Spis realizowanych przedsięwzięć w 2014 roku:

1. Projekt „Równe Szanse”
2. Projekt „50 plus – to dopiero koniec początku”
3. Projekt „Czas na Młodych”

4. Aktywizacja Berkowa
5. Budownictwo socjalne
6. Podsumowanie

„Równe Szanse” (Europejski Fundusz Społeczny)

Projekt kontynuowany jest od 1 stycznia 2014 roku. W ramach projektu przedłużono umowę dla pracownika socjalnego. Pracownik w okresie tym zajmował się rekrutacją oraz zbieraniem i analizowaniem dokumentów kandydatów na uczestników projektu. Pracownik zajmował się pracą socjalną, m.in.: rozpoznawanie i diagnozowanie potrzeb w środowisku, kompletowanie dokumentacji, wspomaganie osób i rodzin wymagających pomocy w osiągnięciu aktywności społecznej. Przeprowadził rekrutację osób do projektu z uwzględnieniem równości szans, w tym równości płci. Pracownik zbierał informacje podczas wywiadów środowiskowych oraz pracował na dokumentacji znajdującej się w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Wydminach. Ostateczny wybór uczestników projektu opierał się na bezpośredniej rozmowie kandydatów z pracownikiem socjalnym i wywiadem środowiskowym. Ostatecznie do udziału w projekcie zakwalifikowanych zostało 13 osób. Ponadto utworzona została lista osób rezerwowych.

Odbyły się warsztaty:

- **doradztwa zawodowego** (16h grupowe, 52 h indywidualne-4h na każdego uczestnika). Celem było nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy z pracodawcą, wskazanie na narzędzia aktywnego poszukiwania pracy (m.in. Internetu). Indywidualne doradztwo umożliwiło spersonalizowanie problemu oraz pomoc w przygotowaniu na wejście na rynek pracy, poznanie swoich umiejętności, wad i zalet. Przedmiotem doradztwa zawodowego była nauka pisania CV oraz listów motywacyjnych; przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą;- opracowanie indywidualnych planów działania dla każdego z uczestników Projektu; systematyczne diagnozowanie zapotrzebowania uczestników na informacje i pomoc w planowaniu kariery zawodowej; świadczenie usług w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego związanych z planowaniem kariery zawodowej dla osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo; udzielanie porad indywidualnych i grupowych związanych z podejmowaniem decyzji zawodowych w zakresie wyboru zawodu, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego oraz miejsca pracy, z zachowaniem zasady równości szans płci, niestereotypizowanie zawodów, bez dzielenia ich na męskie i żeńskie; -przekazywanie wiedzy i informacji o zawodach, możliwościach zdobycia kwalifikacji zawodowych, sytuacji na rynku pracy. Doradca zawodowy dokumentował własną pracę kartami usługi doradczej dla każdej z osób, listami obecności, zaświadczeniami, przeprowadzonymi ankietami, dziennikiem zajęć.
- **warsztaty socjoterapeutyczne** (16h grupowe, 52 h indywidualne-4h na każdego uczestnika) - trening umiejętności społecznych, budowanie poczucia własnej wartości, umiejętności lepszej organizacji życia, podejmowanie walki z uzależnieniami, identyfikacja i rozwiązywanie problemów życiowych. Warsztaty miały na celu przeprowadzenie niestereotypowego doradztwa socjoterapeutycznego: zajęcia z psychodramy; zajęcia z psychorysunku; przeprowadzenie treningu umiejętności społecznych; przeprowadzenie treningu zachowań asertywnych, poznanie sposobów podejmowania walki z uzależnieniami; zapoznanie uczestników jak umiejętnie radzić sobie ze stresem; zapoznanie uczestników ze sposobami rozwiązywania problemów życiowych; prowadzenie grupowych zajęć aktywizujących, przygotowujących osoby do prawidłowej współpracy z drugim człowiekiem; pomoc w łagodzeniu konfliktów interpersonalnych występujących u uczestników i poprawa ich relacji społecznych.

- **trening autopromocji i komunikacji** (16h grupowe, 26 h indywidualne-2h na każdego uczestnika)– kreowanie profesjonalnego wizerunku przy pomocy zachowań werbalnych (kierowanie rozmową, argumentowanie, wzbudzanie sympatii i zainteresowania słuchaczy) i niewerbalnych (mowa ciała, kontrakt wzrokowy, ton i barwa głosu), wypracowanie skutecznej komunikacji z otoczeniem.

W ramach realizowanego projektu odbyły się kursy zawodowe:

wózki jezdniowe podnośnikowe dla 3 osób - zdobycie kwalifikacji umożliwiających zwiększenie szans na znalezienie pracy na lokalnym rynku pracy. **Zakres tematyczny kursu:** budowa wózka jezdniowego, typy stosowanych wózków jezdniowych, wiadomości z zakresu ładunkoznawstwa, czynności kierowcy przy obsłudze wózka przed rozpoczęciem pracy i po pracy wózkami, czynności kierowcy w czasie pracy wózkami, zagadnienia z zakresu bhp, obsługa gazowych instalacji zasilających silniki spalinowe, bezpieczna wymiana butli gazowej, zajęcia praktyczne, wiadomości o dozorcze technicznym. W ramach działania prowadzony był dziennik kursu, lista obecności, przekazane zostały pomoce naukowe i skrypty. Wszyscy uczestnicy zdali egzamin, a tym samym otrzymali zaświadczenie o ukończeniu kursu, certyfikat potwierdzający ukończenie kursu i uzyskania uprawnień kierowca-operator wózków jezdniowych, uprawnienia kierowcy-operatora, zaświadczenie kwalifikacyjne do obsługi urządzeń transportu bliskiego Urzędu Dozoru Technicznego .

operatora koparko-ładowarki – 1 uczestników. **Zakres tematyczny kursu:** bezpieczeństwo i higiena pracy, podstawy elektrotechniki, silniki spalinowe, elementy hydrauliki, użytkowanie eksploatacyjne, dokumentacja techniczna, budowa koparko-ładowarki, technologia robót oraz zajęcia praktyczne. W ramach działania prowadzony był dziennik kursu, lista obecności, przekazane zostały pomoce naukowe i skrypty. Wszyscy uczestnicy zdali egzamin, a tym samym otrzymali zaświadczenie o ukończeniu kursu, certyfikat potwierdzający ukończenie kursu i uzyskania uprawnień operatora koparko-ładowarki, świadectwa o pozytywnym wyniku sprawdzaniu na uprawnienia operatora. Ponadto wystawiony został protokół z egzaminu praktycznego.

spawacza metodą MAG – 2 uczestników. **Zakres tematyczny kursu:** zastosowanie elektryczności do spawania łukowego, urządzenia spawalnicze, bezpieczeństwo i higiena pracy, bezpieczną pracę na hali produkcyjnej, materiały dodatkowe do spawania, spawanie w praktyce, oznaczenie i wymiarowanie spoin, metody przygotowania złączy do spawania, kwalifikowanie spawaczy, budowa i użytkowanie urządzeń do spawania MAG, charakterystyka spawania MAG oraz typowe parametry, zajęcia praktyczne. W ramach działania prowadzony był dziennik kursu, lista obecności, przekazane zostały pomoce naukowe i skrypty. Wszyscy uczestnicy zdali egzamin, a tym samym otrzymali zaświadczenie o ukończeniu kursu oraz książkę spawacza.

Działanie obejmowało wynajem busa na trasie Wydminy-Ełk, Ełk-Wydminy (spod siedziby GOPS do miejsca odbywania kursów i z powrotem).

W okresie VIII-XI 2014 r. 5 uczestników Projektu odbywało staż u przedsiębiorców. Działanie obejmowało: stypendium stażowe, zwrot za bilety dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania. Z przyjmującymi na staż firmami/instytucjami GOPS podpisał Umowę Stażową określającą ramy współpracy. Każdy ze stażystów posiadał opracowany Indywidualny Program Stażu oraz miesięczną kartę czasu pracy w celu monitoringu. Przyjęty został Regulamin realizacji staży w ramach realizowanego Projektu. Na koniec stażu każdy z podmiotów, który przyjął uczestnika na staż przedłożył GOPS Raport z przebiegu stażu (stanowiący załącznik do umowy stażowej). Uczestnicy Projektu, po określeniu profilu zawodowego podczas warsztatów z doradztwa zawodowego, wybrali miejsca, w którym odbywali staż: pomoc kuchenna, sprzedawca, pracownik administracyjno-biurowy.

Podczas trwania stażu na każdym etapie (przygotowawczo-organizacyjnym oraz w trakcie realizacji działania) nad prawidłowością czuwał pracownik socjalny. Pracownik odwiedzał stażystów, prowadził z nimi rozmowy oraz z przedstawicielami firm/institucji. Wzmacniał poczucie bezpieczeństwa wśród uczestników, pomagał w przypadku wystąpienia problemów, sporządzał ze spotkań wspierających notatkę służbową.

Zarządzanie projektem przebiegało prawidłowo na podstawie umowy o dofinansowanie projektu. Opracowano regulaminy uczestnictwa w projekcie, regulamin zwrotu kosztów za dojazdy na staże i z powrotem w miejsce zamieszkania. Ponadto opracowano regulamin komunikacji w zespole działającym na rzecz realizowanego projektu (dotyczy kierownika GOPS, koordynatora projektu, pracownika socjalnego). Kierownik GOPS nadzorował pracę pracownika socjalnego. Księgowa zaangażowana w realizację projektu przygotowała wniosek o płatność w części finansowej oraz prowadziła czynności finansowe związane z zatrudnieniem pracownika socjalnego w ramach projektu. Nad prawidłowością merytoryczną realizowanego projektu czuwał kierownik GOPS, który zatwierdzał wydatki. Zespół projektowy został poinformowany przez kierownika GOPS o konieczności stosowania równości szans, w tym równości płci.

Przez cały okres prowadzony był wyodrębniony rachunek bankowy na potrzeby realizowanego projektu.

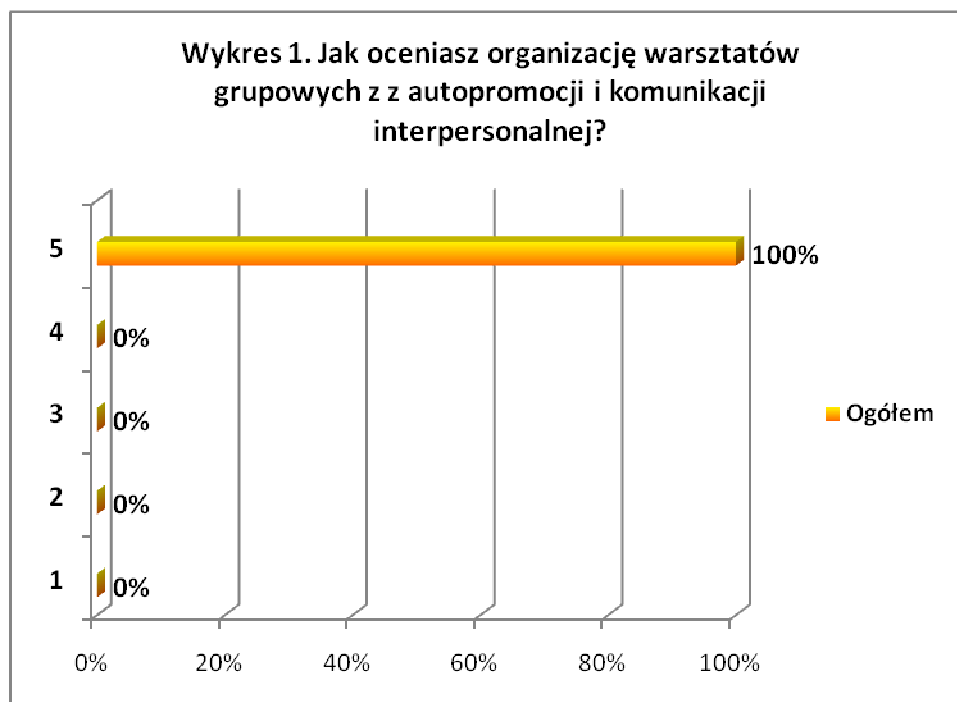
Wyniki ankiety ewaluacyjnej dot. grupowych warsztatów z autopromocji i komunikacji interpersonalnej

Uczestnicy projektu „Równe Szanse” mieli za zadanie zaznaczyć na pięciostopniowej skali (gdzie **1** oznacza **bardzo źle**, **2 – źle**, **3 – dostateczna**, **4 – dobra**, **5 – bardzo dobra**) jak oceniają:

- organizację zajęć
- przygotowanie merytoryczne prowadzącego
- kontakt prowadzącego z grupą
- przydatność omawianych treści
- przydatność omawianych materiałów szkoleniowych

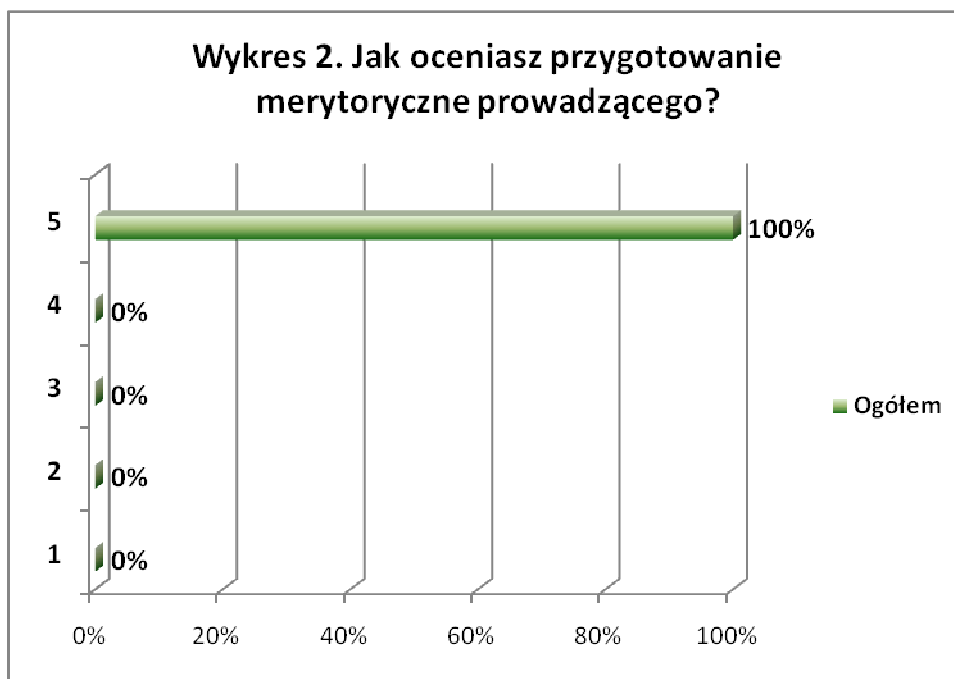
Udział w ankiecie wzięło 13 uczestników Projektu tj. 5 kobiet i 8 mężczyzn.

Wszyscy uczestnicy Projektu oceniają organizację warsztatów grupowych na poziomie *bardzo dobrym*.



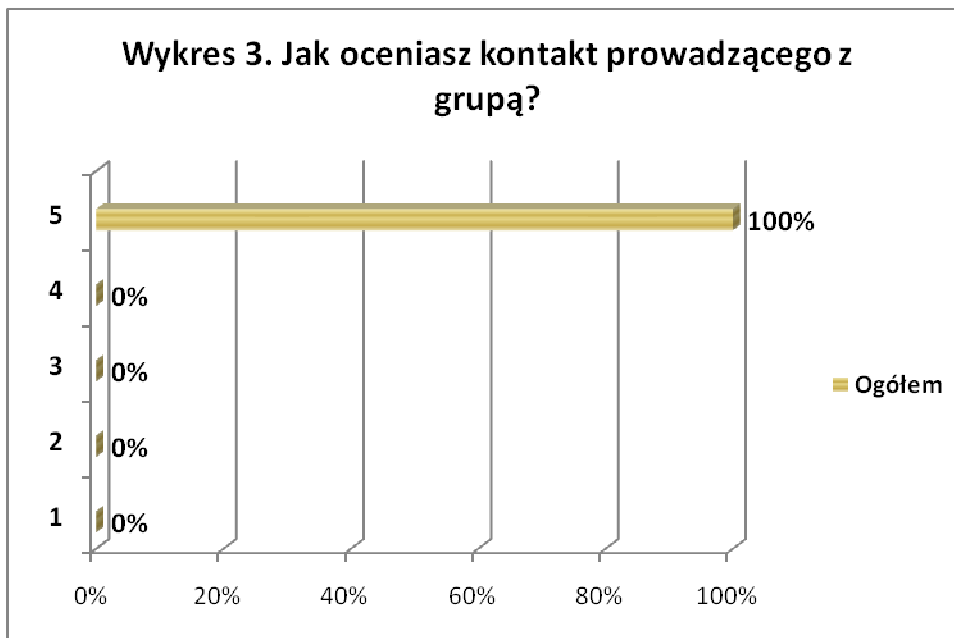
Źródło: badania GOPS Wydminy

Przygotowanie merytoryczne prowadzącego wszyscy uczestnicy oceniają *bardzo dobrze*.



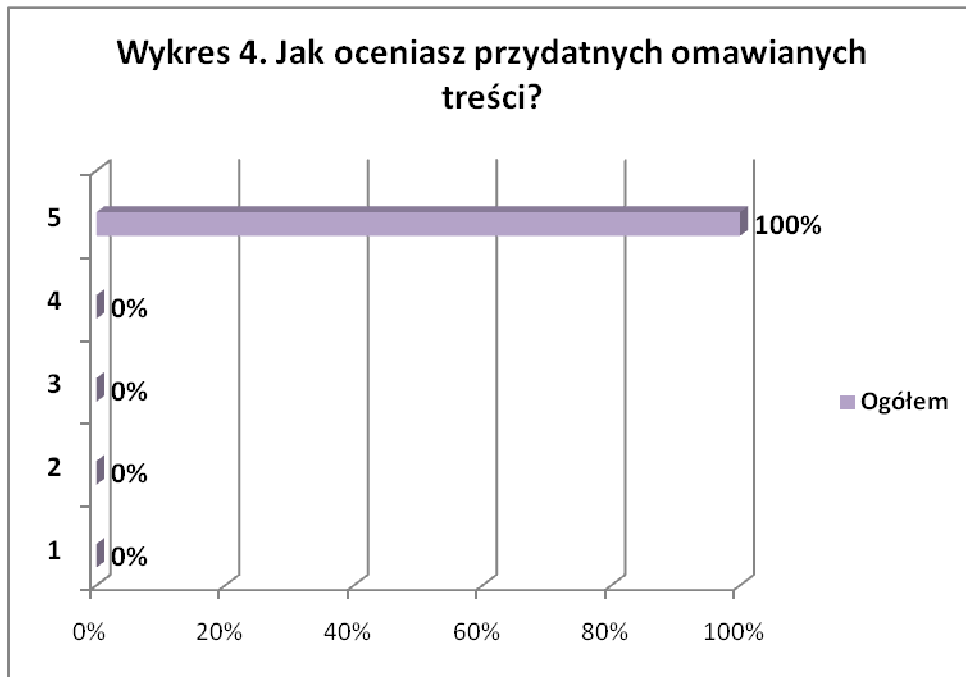
Źródło: badania GOPS Wydminy

Jeżeli chodzi o kontakt prowadzącego to wszyscy uczestnicy oceniają *bardzo dobrze*.



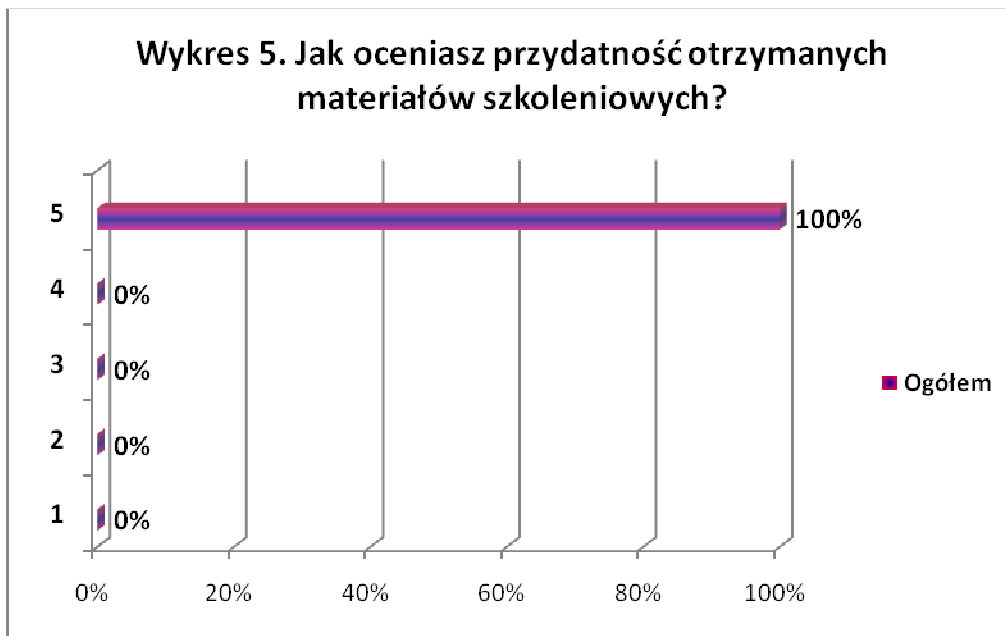
Źródło: badania GOPS Wydminy

Jeżeli chodzi o przydatność omawianych treści to 5 kobiet udzieliło odpowiedzi *bardzo dobrze*, 8 mężczyzn zaznaczyło odpowiedź również *bardzo dobrze*.



Źródło: badania GOPS Wydminy

Wszystkie ankietowane osoby wskazały przydatność otrzymanych materiałów szkoleniowych na poziomie *bardzo dobrym*.



Wyniki ankiety ewaluacyjnej dot. warsztatów grupowych z doradcą zawodowym

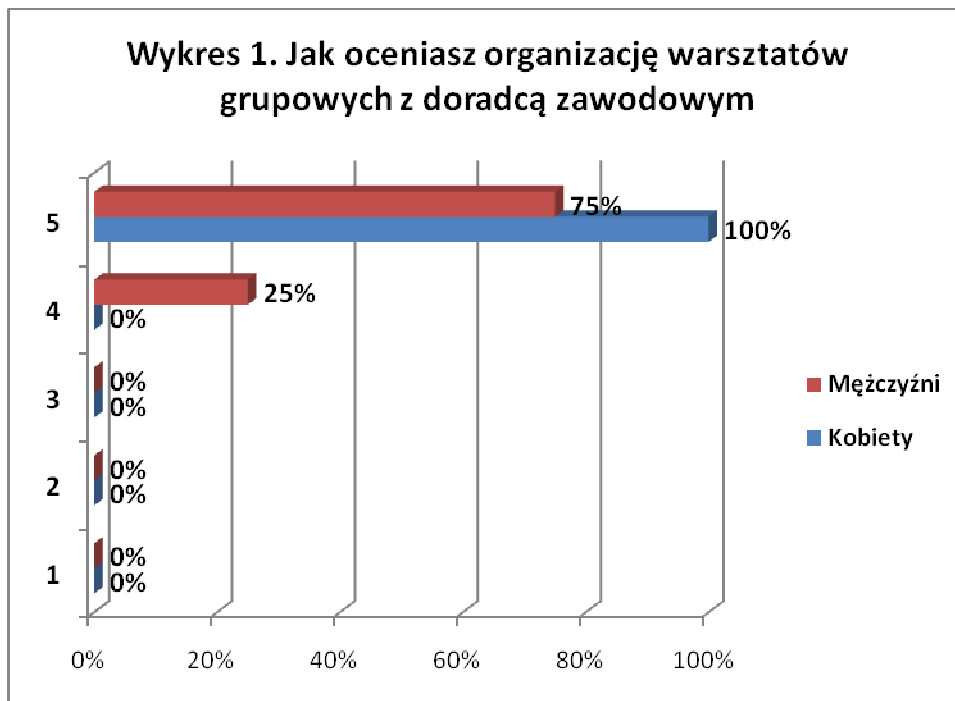
Uczestnicy projektu „Równe Szanse” mieli za zadanie zaznaczyć na pięciostopniowej skali (gdzie 1 oznacza **bardzo źle**, 2 – **źle**, 3 – **dostateczna**, 4 – **dobra**, 5 – **bardzo dobra**) jak oceniają:

- organizację zajęć
- przygotowanie merytoryczne prowadzącego
- kontakt prowadzącego z grupą

- przydatność omawianych treści
- przydatność omawianych materiałów szkoleniowych

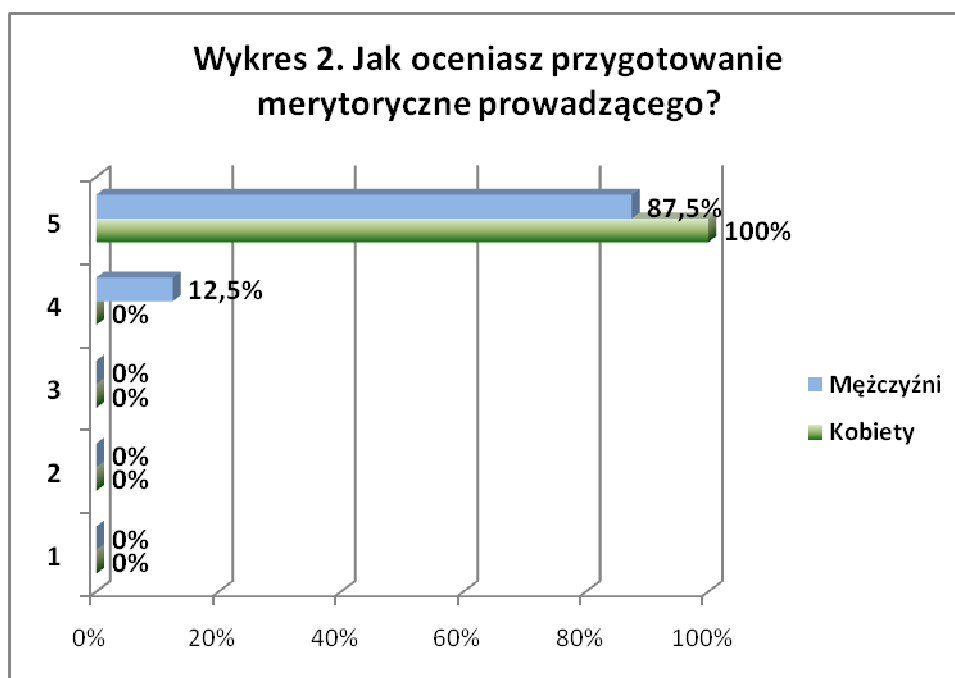
Udział w ankiecie wzięło 13 uczestników Projektu tj. 5 kobiet i 8 mężczyzn.

Wszystkie kobiety oceniają organizację warsztatów grupowych *bardzo dobrze*. 6 mężczyzn zaznaczyło odpowiedź *bardzo dobrze*, 2 oceniło na poziomie *dobrym*.



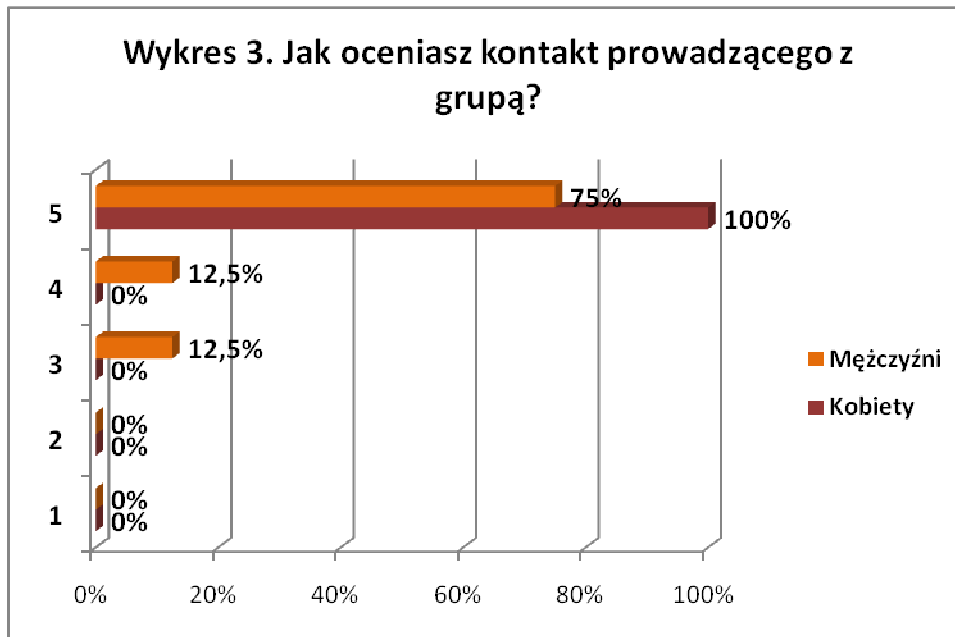
Źródło: badania GOPS Wydminy

Przygotowanie merytoryczne prowadzącego wszystkie kobiety oceniają *bardzo dobrze*. 7 mężczyzn ocenia *bardzo dobrze*, 1 mężczyzna zaznaczył odpowiedź *dobrze*.



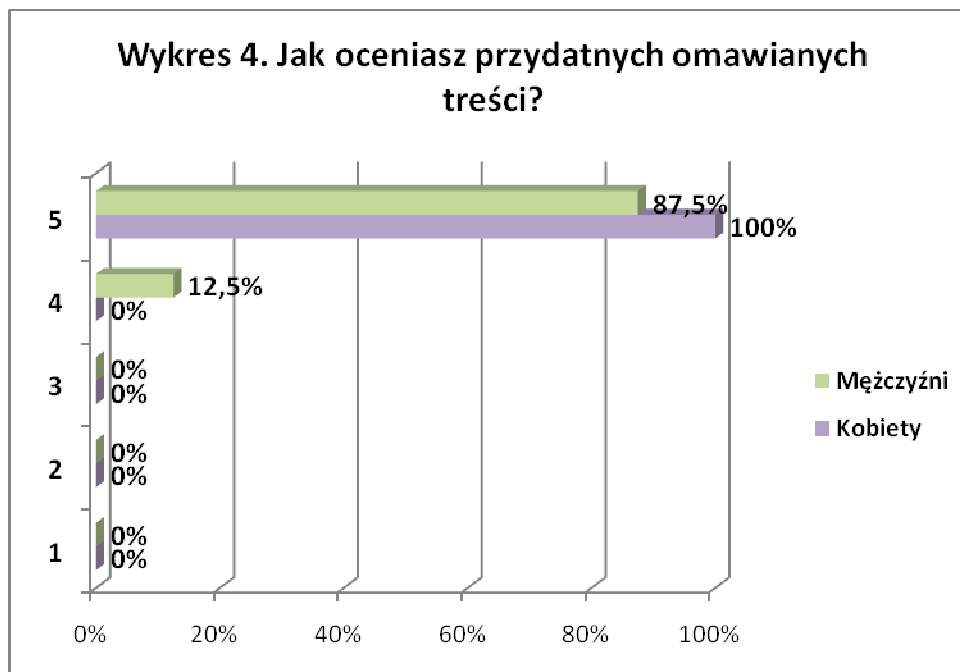
Źródło: badania GOPS Wydminy

Kontakt prowadzącego z grupą 5 kobiet i 1 mężczyzn ocenia *bardzo dobrze*, 1 mężczyzna ocenia *dobrze* i jeden mężczyzna ocenia *dostatecznie*.



Źródło: badania GOPS Wydminy

Jeżeli chodzi o przydatność omawianych treści to 5 kobiet udzieliło odpowiedzi *bardzo dobrze*, 7 mężczyzn zaznaczyło odpowiedź *bardzo dobrze* i 1 pan wskazuje odpowiedź *dobrą*.



Źródło: badania GOPS Wydminy

Wszystkie ankietowane osoby (5 kobiet, 8 mężczyzn) wskazały przydatność otrzymanych materiałów szkoleniowych na poziomie *bardzo dobrym*.

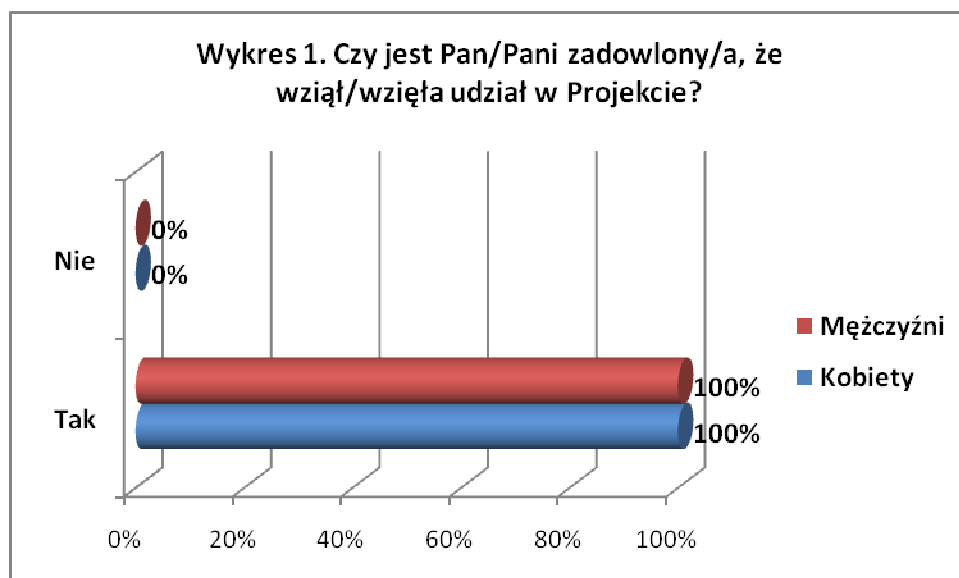


Źródło: badania GOPS Wydminy

Wyniki ankiety ewaluacyjnej (końcowej)

Ankieta została przeprowadzona w dniu 31.12.2014 r. przez pracownika socjalnego. Ankieta ma posłużyć podniesieniu skuteczności i atrakcyjności kolejnych szkoleń. Formularz ankiety składał się z 11 pytań zamkniętych. Udział w ankiecie wzięło 11 osób tj. 5 kobiet i 6 mężczyzn.

Na pytanie *czy jest Pan/Pani zadowolony z udziału w Projekcie*, wszyscy uczestnicy odpowiadają twierdząco.



Źródło: badania GOPS Wydminy

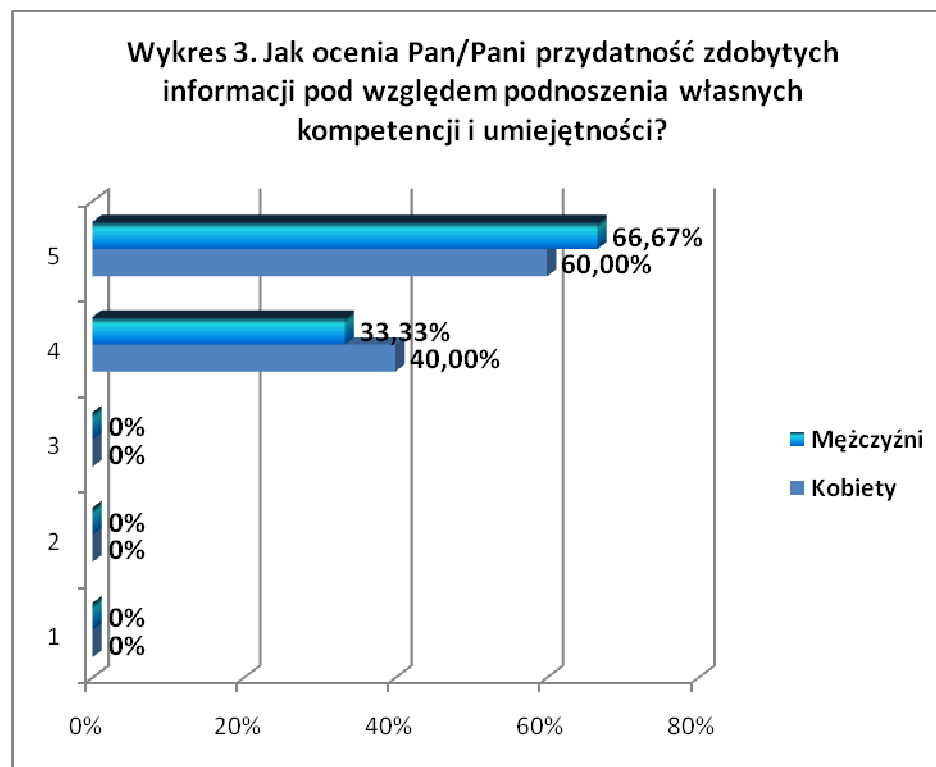
Na pytanie *czy gdyby była możliwość wzięłby Pan/Pani udział w kolejnym projekcie* wszyscy ankietowani odpowiadają twierdząco.



Źródło: badania GOPS Wydminy

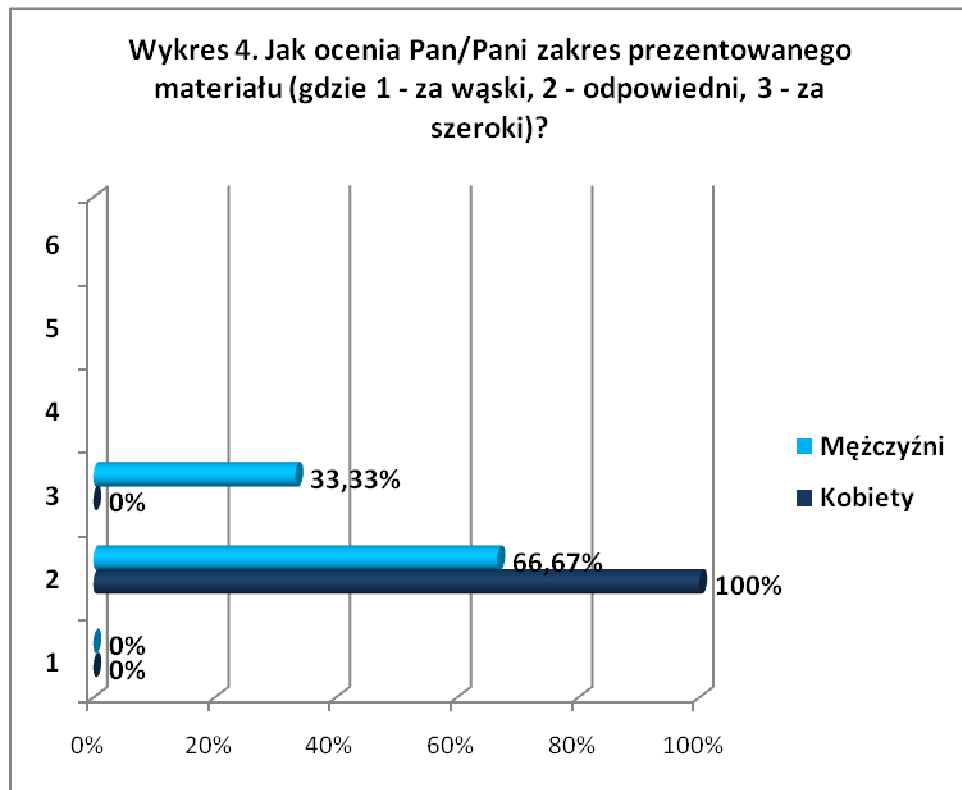
Uczestnicy mieli za zadanie wskazać na pięciostopniowej skali *jak oceniają przydatność zdobytych informacji pod względem podnoszenia własnych kompetencji i umiejętności* (1 – zdecydowanie nieprzydatne, 2 – raczej nieprzydatne, 3 – trudno powiedzieć, 4 – raczej przydatne, 5 – zdecydowanie przydatne).

2 kobiety i 2 mężczyzn jest zdania, że zdobyte informacje są *raczej przydatne*, a 3 kobiety i 4 mężczyzn są zdania, że są *zdecydowanie przydatne*.



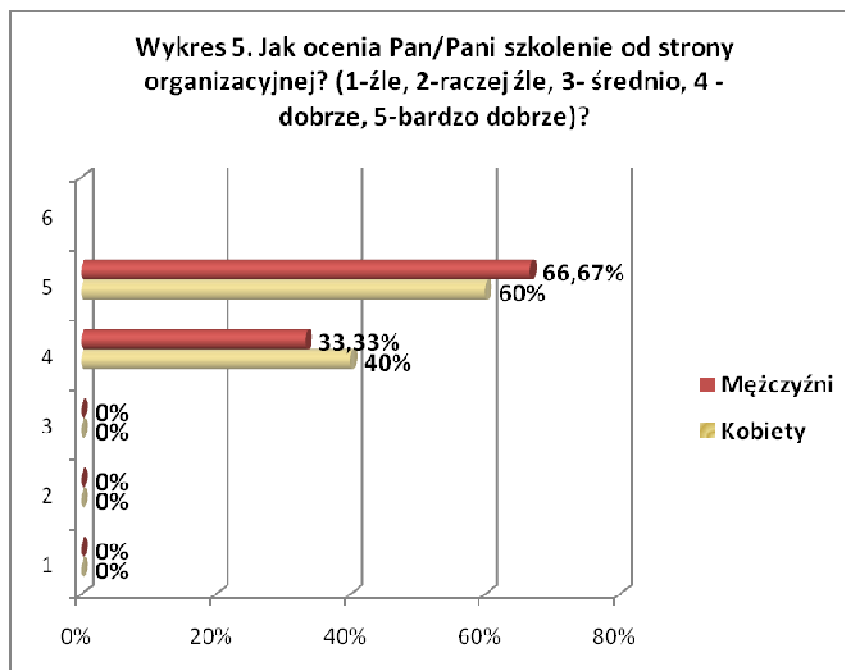
Uczestnicy mieli wskazać na trzystopniowej skali *jak oceniają zakres prezentowanego materiału* (1 – za wąski, 2 – odpowiedni, 3 – za szeroki).

Wszystkie uczestniczki i 4 uczestników twierdzą, że zakres materiału był odpowiedni, natomiast 2 mężczyzn uważa że zakres był za szeroki.



Następnie uczestnicy mieli zaznaczyć na pięciostopniowej skali *jak oceniają szkolenie od strony organizacyjnej* (1 – źle, 2 – raczej źle, 3 – średnio, 4 – dobrze, 5- bardzo dobrze).

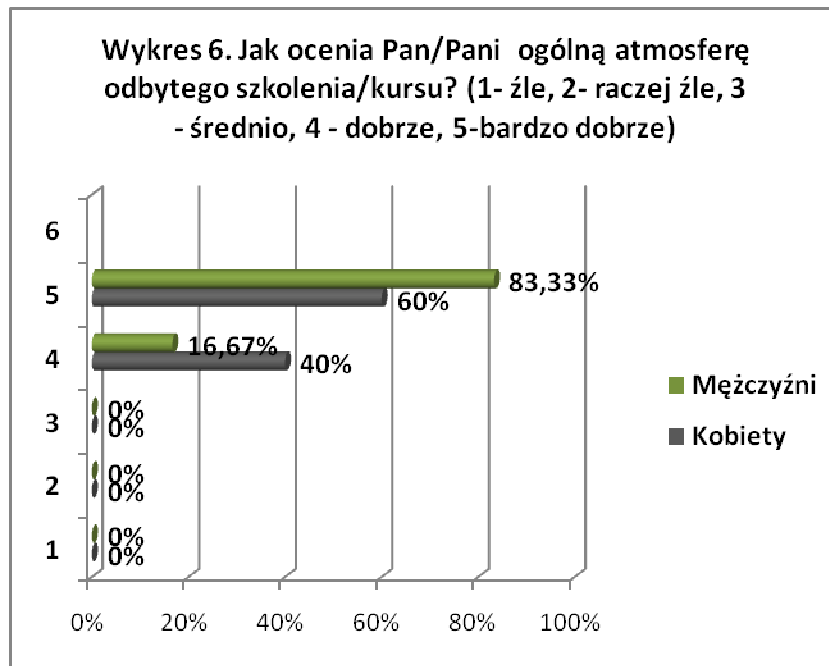
2 kobiety i 2 mężczyzn oceniają organizację na poziomie dobrym, 3 kobiety i 4 mężczyzn oceniają na poziomie bardzo dobrym.



Źródło: badania GOPS Wydminy

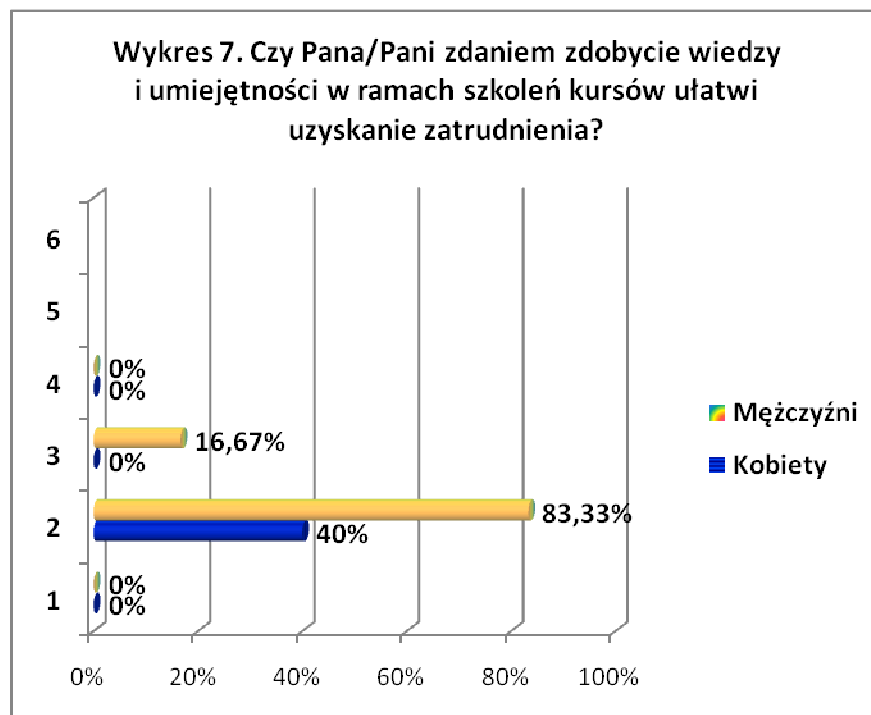
Uczestnicy Projektu zostali poproszeni o zaznaczenie na pięciostopniowej skali *jak oceniają ogólną atmosferę szkolenia/kursu* (1 – źle, 2 – raczej źle, 3 – średnio, 4 – dobrze, 5- bardzo dobrze).

2 kobiety i 1 mężczyzna oceniają ogólną atmosferę na poziomie dobrym, 3 kobiety i 5 mężczyzn oceniają na poziomie bardzo dobrym.



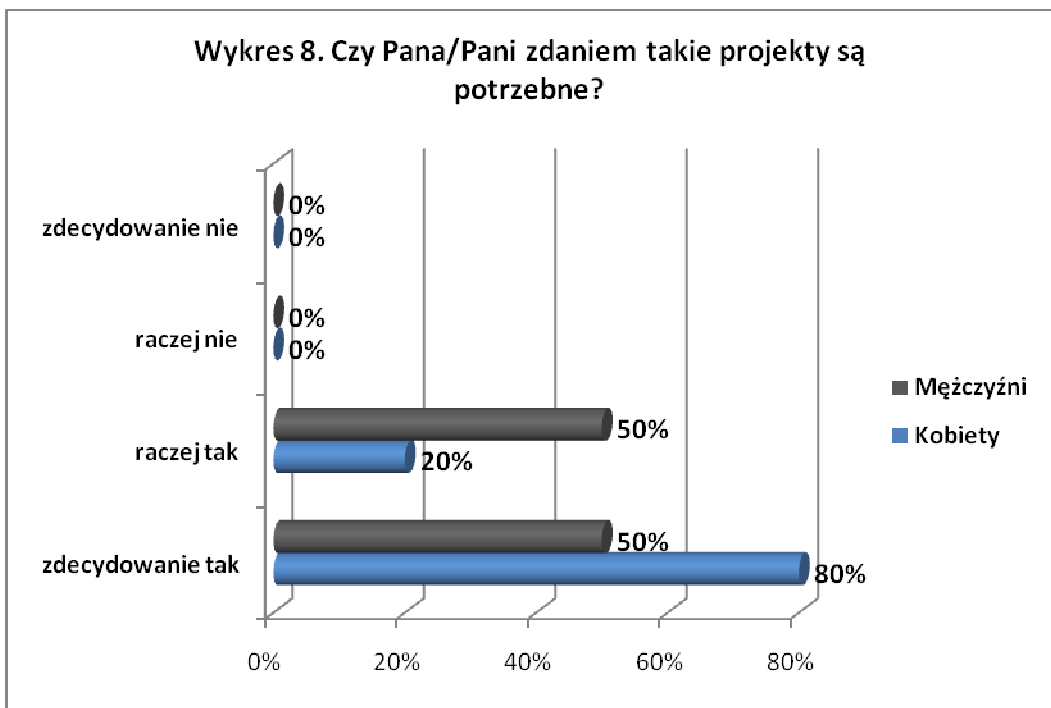
Ankietowani mieli za zadanie odpowiedzieć na pytanie *czy ich zdaniem zdobycie wiedzy i umiejętności w ramach szkoleń/kursów umożliwi uzyskanie zatrudnienia*.

3 kobiety odpowiedziały *zdecydowanie tak*, 2 kobiety i 5 mężczyzn odpowiedzieli *raczej tak*, jeden mężczyzna udzielił odpowiedzi *raczej nie*.



Źródło: badania GOPS Wydminy

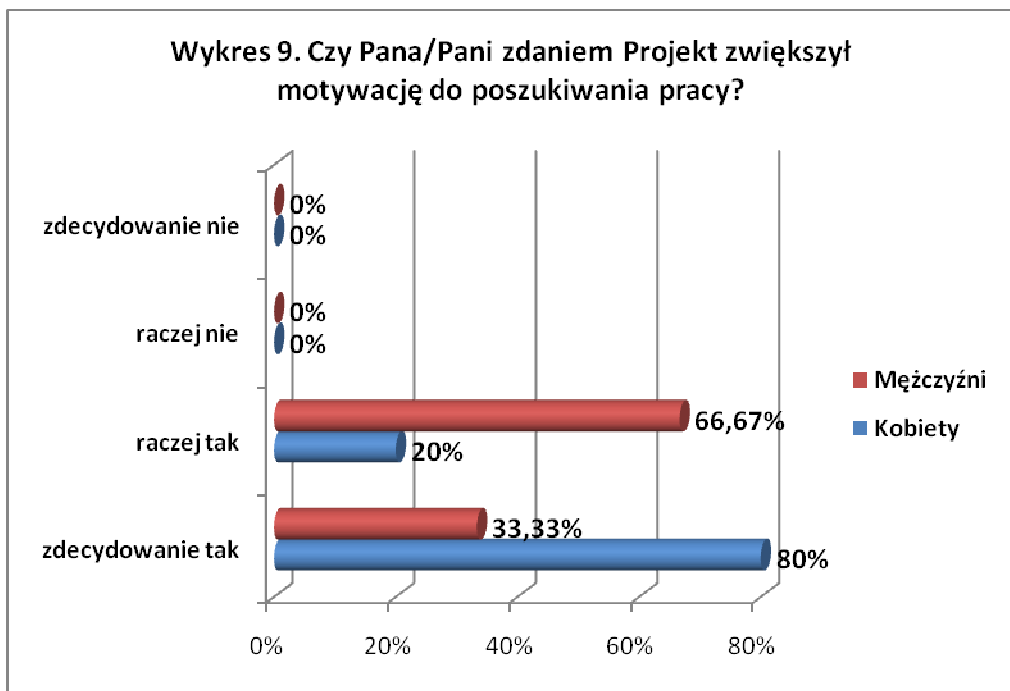
Na pytanie *czy Pana/Pani zdaniem takie Projekty są potrzebne* 4 kobiety i 3 mężczyzn zaznacza odpowiedź *zdecydowanie tak*, a 1 kobieta i 3 mężczyzn odpowiadają *raczej tak*.



Źródło: badania GOPS Wydminy

Uczestnicy odpowiadali na pytanie *czy Pana/Pani zdaniem projekt zwiększył motywację do poszukiwania pracy*.

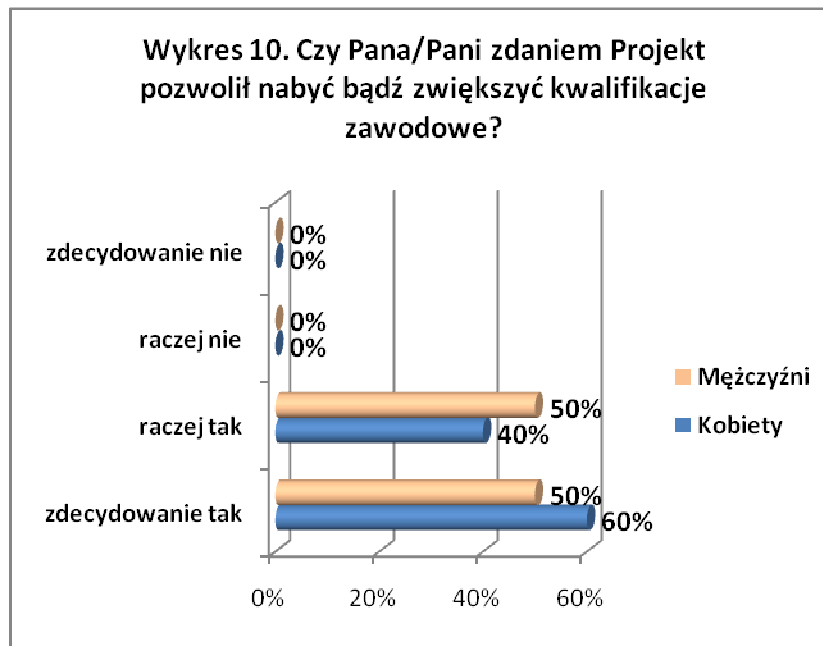
Zdecydowanie tak – takiej odpowiedzi udzieliły 4 kobiety i 2 mężczyzn, *raczej tak* – takiej odpowiedzi udzieliła 1 kobieta i 4 mężczyzn.



Źródło: badania GOPS Wydminy

Uczestnicy odpowiadali na pytanie czy *Pana/Pani zdaniem projekt pozwolił nabyć bądź zwiększyć kwalifikacje zawodowe.*

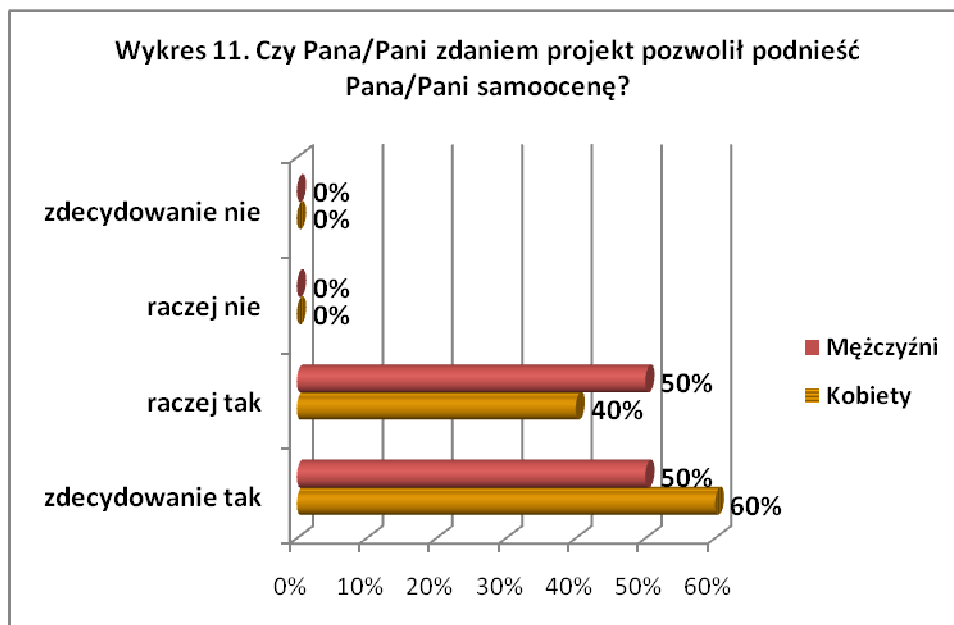
Zdecydowanie tak – takiej odpowiedzi udzieliły 3 kobiety i 3 mężczyzn, *raczej tak* – takiej odpowiedzi udzieliły 2 kobiety i 3 mężczyzn.



Źródło: badania GOPS Wydminy

Uczestnicy odpowiadali na pytanie czy *Pana/Pani zdaniem projekt pozwolił podnieść samoocenę.*

Zdecydowanie tak – takiej odpowiedzi udzieliły 3 kobiety i 3 mężczyzn, *raczej tak* – takiej odpowiedzi udzieliły 2 kobiety i 3 mężczyzn.



Źródło: badania GOPS Wydminy

„50 plus – to dopiero koniec początku” (Europejski Fundusz Społeczny)

Projekt trwa od 7 stycznia 2013 roku. Rozpoczęło w nim udział 40 uczestników (21 kobiet, 19 mężczyzn), którzy skończyli 50. rok życia, są mieszkańcami gminy Wydminy, nieaktywni zawodowo lub bezrobotni. Do końca okresu sprawozdawczego w 2014 roku przerwało udział w projekcie 4 osoby (2 kobiety, 2 mężczyzn), zakończyły udział w projekcie 3 osoby zgodnie z zaplanowaną ścieżką: zostało zatrudnionych o umowę o pracę na okres nie krótszy niż 3 miesiące. Od początku realizacji projektu 5 uczestników znalazło zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Od stycznia 2014 roku do końca roku uczestnicy projektu odbywali półroczny, płatny staż u przedsiębiorców.

Zarządzanie projektem przebiegało w sposób prawidłowy, zgodnie z umową o dofinansowanie projektu. Odbyły się protokołowane spotkania zespołu zarządzającego (raz w każdym miesiącu). Asystent Koordynatora prowadził dokumentację związaną z projektem, prowadził czynności administracyjne (prowadzenie korespondencji, itp.), katalogował i archiwizował dokumenty związane z projektem. Sporządzał pisemne częściowe sprawozdania dla koordynatora projektu. Na bieżąco informował ustnie koordynatora o zauważalnych problemach. Koordynator Projektu prowadził sprawy organizacyjno-merytoryczne, monitoring oraz kontrolę przebiegu projektu i pracę pozostałych osób zatrudnionych w projekcie. Prowadził działania promocyjne, zarządzał stroną internetową projektu. Koordynator przygotowywał wnioski o płatność (część merytoryczna). Specjalista ds. rozliczania projektu na bieżąco informował o sprawach finansowych koordynatora, przygotowywał w ścisłej współpracy z główną księgową GOPS wnioski o płatność (część finansowa), odpowiadał za prawidłowe księgowanie dokumentów finansowych projektu. Nad prawidłowością realizowanego projektu czuwał kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wydminach, który zatwierdzał wszystkie wydatki, podpisywał dokumenty.

Przez cały okres prowadzony był wyodrębniony rachunek bankowy na potrzeby realizowanego Projektu. Projekt zarządzany jest w sposób równościowy. Przez cały okres prowadzona była strona internetowa projektu pod adresem www.wydminy-projekt.pl, na której na bieżąco prezentowane były informacje odnośnie Projektu. W mijającym roku nie zauważono poważniejszych problemów mających wpływ na prawidłową realizację całego projektu. Efekty realizowanego Projektu znane będą w II kwartale 2015 roku.

„Czas na młodych” (Europejski Fundusz Społeczny)

Od 1 lipca 2013r. w GOPS Wydminy realizowany jest projekt "Czas na młodych" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt realizowany będzie do końca czerwca 2015r. Podzielony jest na dwie grupy uczestników. Pierwsza grupa uczestników projektu rozpoczęła udział w projekcie w sierpniu 2013r. i zakończyła realizację w lipcu 2014r. Pierwszą turę ukończyło 14 uczestników, druga tura rozpoczęła się w maju 2014r., a zakończy w lipcu 2015r. Projekt skierowany jest do młodych ludzi (18-30 lat) z Gminy Wydminy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku.

W maju odbyło się spotkanie organizacyjno – rekrutacyjne. Informację na temat projektu kandydaci mogli uzyskać bezpośrednio u pracowników w Biura Projektu, w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej. Rozwieszono były również na plakatach, w gablotach, tablicach informacyjnych Urzędu Gminy i GOPSu, na stronie internetowej Urzędu Gminy, Biura Projektu i GOPSu. Do udziału w projekcie zgłosiły się 24 osoby. Wybrano 16 uczestników. Ostateczny wybór uczestników projektu został dokonany w oparciu „Regulamin rekrutacji uczestników projektu” i zgodnie z wnioskiem projektu. Pozostali uczestnicy zostali wpisani na listę rezerwową.

16 uczestników projektu w czerwcu i wrześniu uczestniczyło w warsztatach:

- **doradztwa zawodowego** grupowe 30h oraz indywidualne po 4h na uczestnika. Głównym celem była nauka pisania CV oraz listu motywacyjnego, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą, określenie profilu zawodowego, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego oraz miejsca pracy z zachowaniem zasady równości szans płci, niestereotypowanie zawodów bez dzielenia na ich męskie i żeńskie. Realizacja warsztatów umożliwiała wsparcie uczestników w rozwiązywaniu problemów dotyczących szeroko rozumianej aktywności zawodowej, w tym wyboru zawodu, możliwości dalszego kształcenia i

szkolenia zgodnie z predyspozycjami. Motywowanie do aktywnej postawy na rynku pracy, wymogów, które muszą spełnić kandydaci do pracy w danym zawodzie, umiejętność w kontakcie z pracodawcą. Doradca zawodowy dokumentował własną pracę kartami usługi doradczej dla każdej z osób, listami obecności, zaświadczeniami, dziennikiem zajęć.

- **psychologiczne** 30h grupowe oraz 30h indywidualne (2h na uczestnika). Warsztaty miały na celu wykonanie badania i diagnozy psychologicznej uczestników, pomoc w rozwiązywaniu problemów psychologicznych w postaci łagodzeniu konfliktów interpersonalnych, poprawę ich relacji społecznych, wspieranie aktywności społecznej i zawodowej uczestników, określenie możliwości psychofizycznych, pomoc w wyborze zawodu lub przekwalifikowaniu się z zachowaniem zasady równości szans, w tym równości płci.

- **ekonomii społecznej** grupowe (20h). Warsztaty miały na celu pozyskanie wiedzy dotyczących nowych form samozatrudnienia, istoty działania spółdzielni socjalnych (postawy prawne, zakres ich działania). Podczas warsztatów uczestnicy projektu odwiedzili spółdzielnię socjalną „Mira”, stowarzyszenie przy którym działa Ochotnicza Straż Pożarna oraz odbyli spotkanie z przewodniczącą organizacji pozarządowych NGO panią Ewą Mejor – Kulpicką.

W ramach realizowanego projektu odbyły się kursy zawodowe:

a) sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej – 7 uczestników (60h) w „ATEST” Szkolenia, Obsługa Firm w Ełku. Celem szkolenia było przygotowanie teoretyczne i praktyczne do wykonywania zawodu sprzedawcy z umiejętnością obsługi kasy fiskalnej. Zakres programowy kursu obejmował m.in. następujące zagadnienia tematyczne: minimum sanitarne, techniki sprzedaży, prawne i techniczne aspekty funkcjonowania kas fiskalnych, obsługa klienta z wykorzystaniem aktywnych metod sprzedaży, sztuka sprzedawania, pozyskiwanie i obsługa nabywców, organizacja działalności handlowej, przyjmowanie dostaw towarów oraz ich przygotowanie do sprzedaży, dokumentowanie obrotu towaru, operacji rachunkowo – kasowych, marketing i reklama, budowa i obsługi kas fiskalnych, praca przy kasie fiskalnej – rejestracja sprzedaży i programowanie kas fiskalnych, obsługa urządzeń dodatkowych wspomagających pracę kasjera: metkownicy, czytnika kodów kreskowych, wagi elektronicznej, terminali kart płatniczych, dokumentacja handlowa, etyka zawodu sprzedawcy, kultura obsługi klienta.

b) operator koparko - ładowarki - 3 uczestników (176h) w Ośrodku Szkolenia Zawodowego w Radomiu. Celem było przygotowanie uczestników kursu do uzyskania kwalifikacji operatora maszyn i urządzeń roboczych. Zakres programowy kursu obejmował następujące zadania tematyczne: dokumentacja techniczna maszyn roboczych, bhp przy eksploatacji maszyn roboczych, technologia wykonywania robót ziemnych, użytkowanie i obsługa maszyn roboczych, podstawy elektroniki, silniki spalinowe, elementy hydrauliki, budowa koparko- ładowarki, zajęcia praktyczne.

c) spawacz metodą MAG - 1 uczestnik (145h) w PHUiS „EVIKOR” w Ełku – teoretyczne i praktyczne przygotowanie do bezpiecznej pracy spawacza. Zakres programowy kursu obejmował następujące zagadnienia tematyczne: zastosowanie elektryczności do spawania łukowego, urządzenia spawalnicze, bezpieczeństwo i higiena pracy, bezpieczna praca na hali produkcyjnej, materiały dodatkowe do spawania, spawanie w praktyce, oznaczanie i wymiarowanie spoin, metody przygotowania złączy, kwalifikowanie spawaczy, budowa i użytkowanie urządzeń MAG, charakterystyka spawania MAG oraz typowe parametry, zajęcia praktyczne.

d) pomoc kuchenna – 4 uczestników(160h). Jeden uczestnik podczas kursu zrezygnował z kursu i uczestnictwa w projekcie. Kurs odbywał się w Barze „Kuba” w Wydminach. Celem kursu było przygotowanie teoretyczne i praktyczne do pracy jako pomoc kuchenna. Znajomość podstawowych przepisów BHP i PPOŻ w pracy w kuchni, obróbka wstępna i ciepła owoców, warzyw, produktów mlecznych, zbożowych i mięsnych.

e) magazynier z obsługą wózków jezdniowych – 1 uczestnik (100h). Kurs odbywał się „EVIKOR” w Ełku. Celem kursu jest teoretyczne i praktyczne przygotowanie uczestnika kursu do bezpiecznej obsługi wózków jezdniowych, przygotowania do egzaminu przed Urzędem Dozoru Technicznego, a także zdobycia kwalifikacji do obsługi urządzeń transportu bliskiego uprawiające do obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych oraz bezpiecznej wymiany butli w wózkach wyposażonych w te urządzenia. Uczestnik otrzymywał uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi.

Kursy odbywały się na terenie Wydmin i Ełku. Od stycznia 2015 r. uczestnicy rozpoczną 6 miesięczny staż, w którym zdobędą doświadczenie zawodowe przy wykonywaniu danej pracy. Uczestnicy otrzymali

darmowe materiały szkoleniowe. Zwracane były koszty przejazdu na warsztaty i kursy. Odbyły się trzy protokołowane spotkania zespołu zarządzającego.

Koordinator prowadził dokumentację związaną z projektem, przygotowywał zapytanie ofertowe, dokonywał wyboru najkorzystniejszej oferty, sporządzał protokół z postępowania o zamówieniach publicznych oraz wzór umów z poszczególnymi wykonawcami. Prowadził również czynności administracyjne. Na bieżąco informował ustnie Kierownika GOPS i specjalistę ds. rozliczeń projektu o zauważalnych problemach. Prowadził sprawy organizacyjno-merytoryczne, przygotował wniosek o płatność (część merytoryczna). Specjalista ds. rozliczania projektu na bieżąco informował o sprawach finansowych koordynatora, przygotowywał w ścisłej współpracy z głównym księgowym wnioski o płatność (część finansowa), odpowiadał za prawidłowe księgowanie dokumentów finansowych projektu.

Nad prawidłowością realizowanego projektu czuwał kierownik GOPS w Wydminach, który zatwierdzał wszystkie wydatki, podpisywał zapytania ofertowe oraz zatwierdzał wybór wykonawców, jak również podpisywał umowy z wybranymi wykonawcami.

Przez cały okres prowadzony był wyodrębniony rachunek bankowy na potrzeby realizowanego projektu.

Zarządzanie projektem w mijającym roku przebiega zgodnie z umową o dofinansowanie projektu.

Aktywizacja Berkowa

Od 2014 roku mieszkańcy Berkowa uczestniczą w Programie „Aktywna Wieś Warmii, Mazur i Powiśla”. Jest to program realizowany przez Gminę Wydminy ze środków finansowych pochodzących z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa). Celem podjętych działań na terenie sołectwa było zwiększenie zaangażowania mieszkańców wsi poprzez współrealizację działań związanych poprawą warunków życia ludności wiejskiej i rozwijanie krajobrazu wiejskiego. Dzięki uczestnictwie w Programie Berkowo mogło korzystać z pomocy animatora przy tworzeniu grupy odnowy miejscowości oraz opracowaniu aktualizacji planu odnowy miejscowości i jego realizowaniu. Sołectwo było również objęte wsparciem szkoleniowym (warsztaty i wizyty studyjne, forum odnowy wsi), a także miało możliwość brania udziału w konkursach, w ramach których wybudowano grilla z wędzarnią. Zgodnie z uchwałą nr 2/2014 Zebrania Wiejskiego Sołectwa Berkowo z dnia 6 sierpnia 2014 roku powołano Grupę Odnowy Wsi, celem której było opracowanie Planu Odnowy Miejscowości Berkowa.

Podczas cyklu spotkań odbywających się w miejscowości dotyczących m.in. potrzeb, oczekiwań mieszkańców, analizy mocnych i słabych stron zostały wskazane cele do realizacji. Oceny ważności dokonali sami mieszkańcy. Spośród najważniejszych wybrano pierwszy, który mógł zostać zrealizowany w ramach projektu i miał największe szanse na włączenia mieszkańców w działania. Zakładano, że proste prace porządkowe i przygotowawcze będą mogły zostać wykonane przez każdego z mieszkańców, a ich efekty będą widoczne z dnia na dzień, co miało olbrzymie znaczenie w motywowaniu ludzi do działania na rzecz swojej miejscowości. Efektami Programu realizowanego w Berkowie było zwiększenie integracji społecznej mieszkańców wsi zwiększenie motywacji w realizację działań społecznych na terenie sołectwa.

Dzięki uczestnictwie w Programie Berkowo może korzystać z pomocy animatora przy tworzeniu grupy odnowy miejscowości oraz opracowaniu bądź aktualizacji planu odnowy miejscowości i jego realizowaniu. Sołectwo będzie również objęte wsparciem szkoleniowym (warsztaty i wizyty studyjne, forum odnowy wsi), a także będzie miało możliwość brania udziału w konkursach. W marcu 2014 r., z udziałem Wójta Gminy Wydminy, odbyło się zebranie wiejskie w sprawie podjęcia uchwały wyrażającej wolę przystąpienia sołectwa do Programu Odnowy Wsi Województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2014 roku.

Najważniejsze działania podjęte w Berkowie w ramach tworzenia Programu Odnowy Miejscowości:

analiza zasobów miejscowości na podstawie dokumentów (mapa, strony internetowe, istniejący Plan Odnowy Miejscowości)

analiza działań podejmowanych przez inne ośrodki wspierające miejscowość (OWIES, ROEFS)

spotkanie z animatorami/doradcami

spacer badawczy z koordynatorem gminnym oraz przedstawicielami stowarzyszenia i sołtyską Berkowo, 3.07.2014.

Spotkanie zarówno z koordynatorem gminnym i z mieszkańcami Berkowa.

Spotkanie inauguracyjne - zapoznanie z udziałem koordynatora gminnego

informowanie społeczności o programie jest realizowane na każdym etapie. Podczas spotkania został przedstawiony program oraz sposób pracy. Było to też spotkanie realizowane warsztatowo dot. zasobów i potrzeb mieszkańców.

formowanie grupy odnowy wsi odbyło się na zasadzie: „pracujmy, a Ci którzy pracują zostaną członkami grupy odnowy wsi”. Ostatecznie podczas spotkań frekwencja była zawsze wysoka i liczyła kilkanaście osób. Spotkania odbywały się w większości w parku w Berkowie.

Ekspertyza: analiza wstępna zasobów i potrzeb mieszkańców podczas otwartego spotkania dla mieszkańców, Berkowo, grupa Odnowy wsi zaczęła się kształtować od pierwszego spotkania, zebranie wiejskie: - ekspertyza doradcza dla liderów odnowy wsi w zakresie działań i reprezentatywności grupy inicjatywnej oraz udziału sołectwa w Programie aktualizacja planu odnowy miejscowości dokonywano po każdym spotkaniu. Każde spotkanie poświęcone było jednemu, czasami dwóm elementom Planu. Starano się, by jak największy udział w działaniu mieli mieszkańcy.

Analiza istniejącego Planu Odnowy Miejscowości – wskazanie elementów, które należy zaktualizować, rozbudowano analizę SWOT metodą warsztatową, w celu zebrania informacji dla Grupy Odnowy Miejscowości, spotkania dot. planu działań do projektu przewijały się podczas większości spotkań. Potrzeb w miejscowości jest wiele, pomysłów również. Z powodu zmian osób uczestniczących w spotkaniach wybór był bardzo trudny. Co nie mniej istotne możliwości realizacji inwestycji są bardzo ograniczone – jak się później okazało – w związku z problemami dot. własności.

Ekspertyza doradcza dla Grupy Odnowy Miejscowości w zakresie planowania i realizacji działań.

Doradztwo w zakresie przygotowania wniosku do konkursu „Aktywna wieś Warmii, Mazur i Powiśla ...”

Ekspertyza doradcza dla Grupy Odnowy Miejscowości w zakresie planowania i realizacji działań.

Harmonogram podjętych działań:

Lp.	Tytuł ekspertyzy (rodzaj pracy eksperckiej)	Miejsce przeprowadzenia ekspertyzy	Data przeprowadzenia ekspertyzy	Liczba godzin (oddzielnie dla każdego dnia)
1.	Analiza zasobów miejscowości na podstawie dokumentów (mapa, strony internetowe, istniejący Plan Odnowy Miejscowości)	Ełk	10.06.2014r	2
2.	Analiza działań podejmowanych przez inne ośrodki wspierające miejscowość (OWIES, ROEFS) spotkanie z animatorami/doradcami,	Ełk	11.06.2014r	2
3.	Spacer badawczy z z koordynatorem gminnym oraz przedstawicielami stowarzyszenia i sołtyską	Berkowo	3.07.2014	3
4.	Spotkanie inauguracyjno - zapoznawcze z udziałem koordynatora gminnego. Ekspertyza: analiza wstępna zasobów i potrzeb mieszkańców podczas otwartego spotkania dla mieszkańców	Berkowo	8.07.2014r	3
5.	Ekspertyza: analiza wstępna zasobów i potrzeb mieszkańców podczas otwartego spotkania dla mieszkańców,	Berkowo	21.07.2014r	3

6	Ekspertyza doradcza dla GOW w zakresie planowania i realizacji działań. Doradztwo w zakresie przygotowania wniosku do konkursu „Aktywna wieś Warmii, Mazur i Powiśla”	Berkowo	25.07.2014	4
7	Ekspertyza doradcza dla GOW w zakresie planowania i realizacji działań. Doradztwo w zakresie przygotowania wniosku do konkursu „Aktywna wieś Warmii, Mazur i Powiśla ...”	Berkowo	4.08.2014r	2
8	Zebranie wiejskie: - ekspertyza doradcza dla liderów odnowy wsi w zakresie działań i reprezentatywności grupy inicjatywnej oraz udziału sołectwa w Programie.	Berkowo	6.08.2014	2
9	Analiza obecnego Planu Odnowy Miejscowości – wskazanie elementów, które należy zaktualizować, - rozbudowana analiza SWOT metodą warsztatową, w celu zebrania informacji dla GOW.	Berkowo	15.08.2014,	3

Zgodnie z uchwałą nr 2/2014 Zebrania Wiejskiego Sołectwa Berkowo z dnia 6 sierpnia 2014 roku powołano Grupę Odnowy Wsi, celem której było opracowanie Planu Odnowy Miejscowości Berkowa.

21 października 2014 roku odbyło się Zebranie Wiejskie sołectwa Berkowo w sprawie przyjęcia Planu Odnowy Miejscowości Berkowo (Uchwała nr 6/2014). Plan stanowi załącznik do niniejszego sprawozdania.

Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego (30 września 2014 roku) podjął decyzję o przyznaniu dofinansowania na realizację zadania „Zielona Przystań w Berkowie” w ramach Programu „Aktywna Wieś Warmii, Mazur i Powiśla”. Złożony wniosek konkursowy mieszkańców Berkowa spotkał się z zainteresowaniem władz wojewódzkich, dzięki czemu we wsi powstał grill z wędzarnią. Z pewnością przyczyni on się w przyszłości do podniesienia atrakcyjności Berkowa i będzie kolejną wizytówką tej uroczej miejscowości.

Zadanie polegało na aktywizacji społecznej mieszkańców Berkowa. Udało się to dzięki zamontowaniu i korzystaniu z grilla z wędzarnią. Grill wykonany został z szarego piaskowca, który doskonale wkomponowywał się w mazurski krajobraz i stał się jego naturalną, integralną częścią. Grill z wędzarnią został zamontowany zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie zadania w ramach realizowanego Programu. Przedsięwzięcie obejmowało dostawę materiałów, montaż, wylanie z betonu posadzki, prace przygotowawcze terenu przez mieszkańców Berkowa, integrację na zakończenie wspólnej pracy.

Osiągnięte wskaźniki:

- liczba osób, która wzięła udział w montażu grilla: 15
- liczba osób, która wzięła udział w integracji przy wspólnym grillowaniu: 30
- liczba nowych powstałych miejsc do grillowania: 1

- liczba nowych cyklicznych spotkań integracyjno-rekreacyjnych: 1

Osiągnięte efekty:

- zwiększono integrację społeczną mieszkańców Berkowa
- zwiększono motywację wśród mieszkańców w realizację działań społecznych na terenie Berkowa.

Zamontowany grill doskonale wkomponował się w istniejący park rekreacyjny, w skład którego wchodzi: plac zabaw, „grzybek wypoczynkowy”, itp. Od tej pory służyć będzie mieszkańcom również do wspólnego spędzania czasu oraz do cyklicznych imprez okolicznościowych.

Główne działania w Berkowie w 2014 roku:

- spotkania animacyjne ze specjalistą z Ośrodka Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej z Ełku
- spotkania robocze ze specjalistą Ośrodka Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej z Ełku dot. zakładania i funkcjonowania organizacji pozarządowych
- spotkania robocze z pracownikami GOPS
- jedna mieszkanka Berkowa brała udział w projekcie systemowym realizowanym przez GOPS („Równe Szanse”). W ramach Projektu odbyła warsztaty dot. doradztwa zawodowego, autopromocji i komunikacji, socjoterapii. W III kwartale 2014 uczestniczka udała się na 3-miesięczny płatny staż u przedsiębiorcy.
- od stycznia 2014 r. do końca roku 2014 - 15 osób w Berkowie zrealizowało podpisane kontrakty socjalne.
- przygotowanie i złożenie wniosku o dofinansowanie przez sołectwo Berkowo w ramach ogłoszonego konkursu ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Wsi Polskiej (inicjatywa oddolna, przygotowanie projektu budowy chodnika we wsi Berkowo – projekt nie otrzymał dofinansowania. Jednak same spotkania z mieszkańcami, wspólne diagnozowanie i przygotowywanie wniosku było wartością samą w sobie.)
- w marcu 2014 r. mieszkańcy zarejestrowali organizację pozarządową: Stowarzyszenie „Zielona Przystań w Berkowie”
- spotkania z mieszkańcami dot. przygotowania wniosku do programu „Wieś Warmii, Mazur i Powiśla, miejscem, w którym warto żyć...”
- zebranie sołeckie w marcu 2014 r. z udziałem wójta Gminy Wydminy w sprawie podjęcia uchwały zebrania wiejskiego wyrażające wolę przystąpienia sołectwa do Programu Odnowy Wsi Województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2014 r.
- podjęcie uchwały Rady Gminy Wydminy zgłaszające Berkowo do Programu Odnowy Wsi Województwa Warmińsko-Mazurskiego
- zorganizowanie i przeprowadzenie warsztatów kulinarnych- działanie miało na celu podniesienie wiedzy i doświadczenia u 7 kobiet
- zorganizowanie i przeprowadzenie warsztatów stolarskich – działanie miało na celu zwiększenie doświadczenia zawodowego u 15 uczestników w branży stolarskiej. Wykonanie podczas warsztatów stolarskich „grzybka wypoczynkowego” oraz „Kuźni Pomysłów” - zamkniętego obiektu wykonanego z drewna z zadaniem służyć będą społeczności lokalnej. W miejscach tych mieszkańcy Berkowa będą mogli rozwijać swoje zainteresowania poprzez m.in. realizację warsztatów organizowanych przez nowo powstałe stowarzyszenie w Berkowie, będzie to miejsce spotkań integracyjnych i edukacyjnych, jak również stanie się przestrzenią do wymiany poglądów i doświadczeń mieszkańców wsi.
- zorganizowanie i przeprowadzenie minikonferencji historycznej na temat przeszłości i potencjału kulturowo-historycznego Berkowa zmierzającej do pobudzenia i wzmocnienia przynależności

społecznej do miejsca zamieszkania oraz wzmocnienia poczucia dumy z tego faktu. Przygotowanie i zamontowanie tablicy pamiątkowej przy historycznym głazie narzutowym, który w przyszłości może stać się jedną z atrakcji Berkowa.

- zorganizowanie lokalnej uroczystości podsumowującej Program Aktywności Lokalnej w Berkowie, podczas której zostały publicznie przedstawione efekty realizacji Programu z udziałem mieszkańców oraz zaproszonych gości.

Budownictwo socjalne

W 2014, dzięki współpracy z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wydminach, na terenie gminy realizowany jest projekt „Gminne programy aktywizacji społeczno-zawodowej na rzecz budownictwa socjalnego - edycja 2014 rok” współfinansowany ze środków Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Problemem, na który odpowiedź stanowi cel główny zadania publicznego jest niewystarczająca ilość lokali socjalnych na terenie gminy Wydminy w porównaniu z potrzebami mieszkańców gminy. Na terenie gminy samorząd nie posiada mieszkań socjalnych. W latach 2009-2013 do Urzędu Gminy Wydminy wpłynęło 51 wniosków o przyznanie lokalu socjalnego. Spośród tej grupy jedynie 6 wniosków rozpatrzono pozytywnie, z powodu braku dodatkowych lokali socjalnych. Na dzień 11.02.2014 r. na lokal socjalny czeka 45 podmiotów wnioskujących wraz z rodzinami. Łącznie na wsparcie poprzez otrzymanie lokalu socjalnego wyczekuje około 100 osób. Jednym z powodów znalezienia się w tak trudnej sytuacji życiowej mieszkańców gminy jest brak pracy zarobkowej, która umożliwiłaby usamodzielnienie ekonomiczne.

Zadanie publiczne polega na zaktywizowaniu mieszkańców gminy Wydminy będącymi osobami długotrwale bezrobotnymi korzystającymi ze świadczeń pomocy społecznej poprzez realizację kontraktów socjalnych, szkolenia, prace społecznie-użyteczne oraz usamodzielnienie ekonomiczne poprzez poprawę i zwiększenie gminnego zasobu mieszkaniowego (lokale socjalne). Udział w zadaniu publicznym bierze 15 osób z terenu gminy Wydminy. Wszystkie te osoby zostały objęte kontaktami socjalnymi.

W ramach zadania zrealizowano szkolenia: technolog robót wykończeniowych (dla mężczyzn) oraz malarz z elementami dekoracji ścian i sufitów (dla kobiet). Zadaniem tych szkoleń było przygotowanie osób do wykonywania usług w ramach prac społecznie użytecznych podczas poprawę stanu lokali socjalnych. Na zakończenie, po pozytywnym jego ukończeniu, osoby biorące udział w szkoleniu otrzymały stosowne zaświadczenia. Zadanie obejmowało zakup materiałów budowlanych, odzież roboczą, sprzęt i narzędzia niezbędne podczas remontu lokali socjalnych, zakup wyposażenia, zakup tablicy informacyjnej o finansowaniu nowo wyremontowanych mieszkań socjalnych, opłatę za kursy. Na terenie gminy Wydminy zostały wytypowane lokale socjalne do remontu w 2015 roku.

Cel główny: Zwiększenie aktywności społeczno-zawodowej 15 osób z terenu gminy Wydminy do końca 2015 roku, zorganizowanie szkoleń podczas których uczestnicy pomogą w przystosowaniu obiektów na potrzeby nowo powstających lokali socjalnych (lista obecności, dokumentacja fotograficzna, protokół odbioru lokalu przez oferenta) oraz realizacja 15 kontraktów socjalnych. Sposób realizacji: zorganizowanie prac społecznie-użytecznych na terenie gminy Wydminy.

Zrealizowane działania w 2014 roku:

Działania przygotowawcze – rekrutacja uczestników zadania publicznego, zamówienia publiczne zgodnie z ustawą PZP, opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla każdego z uczestników, zakup materiałów w celu remontu lokali socjalnych.

Realizacja kontraktów socjalnych – opracowanie i podpisanie kontraktów socjalnych 15 uczestników zadania publicznego. Osobą odpowiedzialną był pracownik socjalny Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wydminach. Działania w ramach pracy socjalnej: rozpoznanie, diagnozowanie potrzeb w środowisku, kompletowanie dokumentacji, wspomaganie osób i rodzin wymagających pomocy w osiągnięciu aktywności społecznej. W ramach działania zorganizowane zostanie doradztwo zawodowe grupowe dla 15 uczestników w porozumieniu z Powiatowym Urzędem Pracy w Giżycku (doradztwo zawodowe nie generować będzie dodatkowych kosztów finansowych w ramach zadania, a stanowić będzie element wymiernej współpracy gminy Wydminy z PUP).

Szkolenie: Technolog robót wykończeniowych (grupowe dla mężczyzn, 80h zajęć) – zakres tematyczny: podstawowe zagadnienia prawa budowlanego, podstawowe materiały narzędzia, technologia robót tynkarskich,

technologia robót malarskich i tapicerskich, technologia robót okładzinowych ściennych, technologia robót podłogowych, sucha zabudowa, zasady bezpieczeństwa pracy przy robotach wykończeniowych. Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały dydaktyczne oraz certyfikaty potwierdzające nabytą wiedzę.

Szkolenie: Malarz z elementami dekoracji ścian i sufitów (grupowe dla kobiet, 80h zajęć) – zakres tematyczny: organizacja robót malarskich, Obsługa urządzeń elektrycznych, materiały malarskie, rysunek techniczny, oznaczenia graficzne, dobór barw, rodzaje podłoża i przygotowanie go do malowania, metody i techniki malowania, tapetowanie, zdobienie za pomocą szablonów i elementów styropianowych. Uczestnicy szkolenia otrzymali materiały dydaktyczne oraz certyfikaty potwierdzające nabytą wiedzę.

Partnerami zadania publicznego są: Urząd Gminy w Wydminach, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej współodpowiedzialny za działania przygotowawcze oraz odpowiedzialny realizację kontraktów socjalnych oraz Powiatowy Urząd Pracy (na mocy porozumienia pomiędzy gminą Wydminy a Starostą Powiatu Giżyckiego).

Podsumowanie

Niniejsze sprawozdanie merytoryczne potwierdza zauważalną tendencję wprowadzania nowych rozwiązań w sferze pomocy społecznej na obszarze gminy Wydminy. Zauważa się wzrost aktywnych form usamodzielnienia ekonomicznego klientów GOPS wg zasady „praca zamiast zasiłku”. Zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia na otwartym rynku pracy przez podopiecznych GOPS poprzez kursy zawodowe, staże u przedsiębiorców może w dłuższej perspektywie czasu przynieść nie tylko korzyści społeczne (zmniejszenie marginalizacji i wykluczenia społecznego), lecz również ekonomiczne, zarówno w skali jednostki (poprzez usamodzielnienie ekonomiczne klienta instytucjonalnego i jego rodziny), jak i na poziomie samorządu (poprzez zmniejszenie ilości wypłacanych zasiłków). Przedsięwzięcia realizowane przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wydminach nie skupiają się wyłącznie na dążeniu do wzmocnienia jednostki (klienta) poprzez kursy/staże/szkolenia, czyli nabywanie kompetencji zawodowych. Dąży się również do wzmocnianie społeczności lokalnych na poziomie wsi (najwyżej sołectwa) na terenie Gminy. Wskazywanie alternatywnych, pożądanых form spędzania czasu wolnego przez mieszkańców wsi, szukanie pomysłów na ekonomizację organizacji pozarządowych i grup społecznych skupionych w danej wsi, budowa infrastruktury służącej społeczności lokalnej (wiaty, świetlice, miejsca do aktywne spędzania czasu) daje nadzieję na wzmocnienie więzi społecznych. Związane jest to również ze wzmocnieniem jednostki, która w społeczności lokalnej może podjąć się nowych wyzwań i pełnić role społeczne (np. poprzez udział w radach sołeckich, organizacjach pozarządowych).

Efektom tego procesu jest wzmocnienie klientów w przestrzeni publicznej, dowartościowanie oraz pobudzenie „uśpionego” kapitału społecznego, drzemiącego w potencjale poszczególnych ludzi. Więc nie tylko praca socjalna nad i z klientem, ale również (na równym poziomie) wzmocnianie ściśle określonych społeczności lokalnych wydaje się prawidłowym kierunkiem działań.

Możliwe jest to przede wszystkim dzięki środkom europejskich. Stąd też tak ważne jest profesjonalne podejście do pełnionych funkcji, by jeszcze skuteczniej realizować działania na poziomie lokalnym.