

**UCHWAŁA NR II/16/2024
RADY GMINY WYDMINY**

z dnia 24 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wydminy

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 i art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), Rada Gminy Wydminy uchwala co następuje:

§ 1. Z dniem 7 maja 2024r. ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Wydminy w następującej wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 10 250,00 zł
- 2) Dodatek funkcyjny – 3 150,00 zł
- 3) Dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 020,00 zł
- 4) Dodatek za wysługę lat – wg odrębnych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wydminy

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXV/237/2021 Rady Gminy Wydminy z dnia 23 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wydminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 07 maja 2024r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Wydminy

Krystyna Bożena Pindur

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r., poz. 609) – do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.).

Zgodnie z art.36 ust.2,3 i 4 Ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie wójta składa się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę.

Zgodnie z art.37 ust. 3 Ustawy o pracownikach samorządowych - maksymalne wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta), nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 Ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1 ustawy.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta (burmistrza, prezydenta miasta), także kwoty dodatku specjalnego.

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia dla gmin do 15 tys. mieszkańców winny mieścić się w następujących wielkościach:

Lp.	Składowa wynagrodzenia	Kwota maksymalnego wynagrodzenia w zł	Kwota minimalnego wynagrodzenia (80% kwoty maksymalnej) w zł
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	10 250,00	8 200,00
2.	Dodatek funkcyjny	3 150,00	2 520,00
3.	Dodatek specjalny	4 020,00 (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	3 216,00

W związku z powyższym Rada Gminy Wydminy zobowiązana jest podjąć nową uchwałę w sprawie wynagrodzenia wójta.