

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
ul. 40 – Lecia PRL 4
11-510 Wydminy



***SPRAWOZDANIE
Z
DZIAŁALNOŚCI
GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W WYDMINACH
W OKRESIE***

od 01.01.2014r. do 30.06.2014r.

www.gopswydminy.pl

Sporządził:

Świadczenia przyznawane i wypłacane przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wydminach były finansowane z dwóch źródeł: ze środków rządowych z przeznaczeniem na zadania zlecone oraz ze środków rządowych i samorządowych z przeznaczeniem na zadania własne.

1. Zadania zlecone gminie obejmowały:

Świadczenia emerytalno-rentowe	35.252,76 zł
Świadczenia rodzinne	944.204,95 zł
Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka	22.000 zł
Fundusz alimentacyjny	172.118,33 zł
Dodatki – pomoc finansowa wraz z kosztami obsługi dla osób uprawnionych do świadczeń pielęgnacyjnych	29.897,33 zł
Koszty obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	40.354,35 zł
Składka zdrowotna	4 160,88 zł
Dodatek energetyczny	943,00 zł
Karta Dużej Rodziny	-----

Ogółem zadania zlecone :

1.248.931,60 zł

2. Zadania własne gminy obejmowały:

Dożywianie	347 osób	239.220,86 zł
Usługi opiekuńcze	17 osób	73.845,50 zł
Zasiłki celowe	79 osób	12.568,12 zł
Zasiłki okresowe	190 osób	419.135,86 zł
Zasiłki stałe	61 osób	142.387,88 zł
Schronienie	4 osób	1 693,44 zł
Składki zdrowotne	45 osób	11.211,36 zł
Domy Pomocy Społecznej	23 osób	293.258,95 zł
Prace społecznie użyteczne	4 osoby	3.200,00 zł
Utrzymanie ośrodka		192.874,39 zł
Rodziny zastępcze	1 rodzina	1.120,00 zł
Asystent rodziny	18 rodzin	18.656,60 zł
Dodatki mieszkaniowe	82 osoby	96.640,18 zł
Stypendia szkolne	261 osób	96.147,28 zł

Ogółem zadania własne:

1.601.960,42 zł

POKL Równe Szanse – 14 osób

38.930,83 zł

POKL 50 plus to dopiero koniec początku 38 osoby

250.727,45 zł

Czas na Młodych – 14 osób

156.956,58 zł

Wydatki GOPS I półrocze 2014 roku wyniosły : 3.297.506,88 zł

Łącznie w 2014 roku ze świadczeń skorzystały 532 rodziny (w tym 1753 osób w rodzinach) na ogólną liczbę mieszkańców gminy, która wynosi **6.692** osoby. Podział świadczeń okresowych ze względu na powody przyznania pomocy kształtował się następująco:

bezrobocie	190 rodzin
niepełnosprawność	81 rodzin
inne	261 rodzin

Zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie z dnia 29 lipca 2005r. (Dz. U. Nr 180, poz. 1493 ze zm.), w związku z uzasadnionym podejrzeniem zaistnienia przemocy w rodzinie tut. Ośrodek podejmuje działania wdrożenia procedury „Niebieskiej Karty”. Obejmuje ona ogół czynności realizowanych przez przedstawicieli jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych, policji, oświaty, ochrony zdrowia i innych służb pomocowych. Od stycznia do końca czerwca 2014r., wszczęto **16** procedur „Niebieskiej Karty”, tym samym **6** razy zebrał się Gminny Zespół Interdyscyplinarny celem oceny sytuacji i udzielenia pomocy osobom doznającym przemocy w rodzinie, jak również osobom które ją stosują.

W związku z podjętymi działaniami członków grupy roboczej i przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego - „Niebieską Kartę” zamknięto w **10** rodzinach.

W celu realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny, wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z 9 czerwca 2011 roku (Dz. U. z 2013r., poz. 135 ze zm.), zatrudniono pracownika – asystenta rodziny. Okazało się to możliwe po przyznaniu dotacji przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w ramach Resortowego Programu Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej. Asystent rodziny został zatrudniony od 01.04.2013r. Pracuje z rodzinami za ich zgodą w miejscu przez nich wyznaczonym.

1. Cele współpracy z rodziną:

Wsparcie rodzin destrukcyjnych w przezwyciężaniu codziennych trudności związanych z opieką i wychowaniem dzieci.

Doprowadzenie do osiągnięcia stabilizacji życiowej rodziny, aby dzieci uniknęły umieszczenia w placówkach opiekuńczych i rodzinach zastępczych.

2. Zadania wykonane w okresie 01.01.2014r. – 30.06.2014r. oraz osiągnięte efekty:

Pomoc rodzinom w realizacji planu pomocy rodzinie na poziomach: socjalnym, psychologicznym, wychowawczym, społecznym.

Ogółem –13 rodzin.

Zgłoszenie osób na leczenie odwykowe do Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Wydminach.

Ogółem – 4 osoby.

Zakończona praca z rodziną z powodu m.in. zrealizowania planu pracy z rodziną lub braku współpracy z asystentem rodziny, nie podjęcia terapii odwykowej.

Ogółem – 4 rodziny.

Prowadzonych rodzin w okresie od 01.01.2014r. do 30.06.2014r - **18 rodzin.**

3. Współpraca na rzecz rodzin z:

- Pracownikami socjalnymi (GOPS Wydminy)
- Kuratorami społecznymi oraz zawodowymi
- Współpraca z Zespołem Grupy Interdyscyplinarnej GOPS Wydminy
- Pedagogami szkolnymi
- Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Wydminach

Opiekę nad chorymi w domu sprawuje **5** opiekunek – w tym jedna z PUP na robotach publicznych - świadcząc usługi w **15** środowiskach. Liczba świadczonych usług opiekuńczych utrzymuje się na zbliżonym poziomie jak w latach poprzednich. Osoby starsze i obłożnie chore pozostają pozbawione opieki ze strony rodzin i wymagają opieki ze strony gminy. Podstawowym zadaniem pracowników Ośrodka jest praca socjalna. W terenie pracuje **3** pracowników socjalnych z tut. Ośrodka. Przeprowadzane są wywiady środowiskowe na zlecenie sądów, zakładów ubezpieczeń społecznych, KRUS-u, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie i innych instytucji. Wydawane opinie w sprawach rozwodowych, pozbawienia władzy rodzicielskiej, ustalenia opiekunów prawnych dla osób małoletnich i ubezwłasnowolnionych, wytypowanie kandydatów na rodziców zastępczych. Pracownicy ośrodka podnoszą swoje kwalifikacje biorąc udział w szkoleniach, oraz podwyższają swoje wykształcenie. Pracownicy socjalni w okresie sprawozdawczym zawarli **31** kontraktów socjalnych - pisemną umowę z osobą ubiegającą się o pomoc, określającą uprawnienia i zobowiązania stron umowy, w ramach wspólnie podejmowanych działań zmierzających do przezwyciężenia trudnej sytuacji życiowej osoby lub rodziny.

W codziennej pracy współpracujemy przede wszystkim z Powiatowym Urzędem Pracy, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Sądem Rejonowym w Giżycku i Sądem Okręgowym w Olsztynie, Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Policją, Ośrodkiem Zdrowia w Wydminach, Gminnym Ośrodkiem Kultury oraz szkołami z terenu naszej gminy.

Od 16 czerwca 2014 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wydminach prowadzi program Karty Dużej Rodziny, którego celem jest promowanie modelu rodziny wielodzietnej, kreowanie jej pozytywnego wizerunku, umacnianie i wspieranie oraz zwiększanie szans rozwojowych, życiowych dzieci wychowujących się w takich rodzinach.

W 2014 roku Referat Świadczeń Rodzinnych kontynuował wypłatę zasiłków rodzinnych.

W ciągu roku wypłacono:

1. Zasiłki rodzinne w ilości **3939** świadczeń
2. Dodatki do zasiłków rodzinnych w ilości **2043** świadczeń w tym z tytułu:
 - urodzenia dziecka - **12** świadczeń
 - opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego – **31** świadczeń
 - samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania – **0** świadczeń
 - samotnego wychowywania dziecka – **173** świadczenia
 - kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego – **253** świadczenia
 - rozpoczęcia roku szkolnego – **0** świadczeń
 - podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania – **747** świadczeń
 - wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej – **827** świadczeń
3. Zasiłki pielęgnacyjne – **1153** świadczenia
4. Świadczenia pielęgnacyjne – **145** świadczeń
5. Dodatki do świadczenia pielęgnacyjnego – **145** świadczeń
6. Specjalny zasiłek opiekuńczy – **22** świadczenia
7. Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka – **22** świadczenia
8. Zasiłek dla opiekuna – **137** świadczeń

Ze świadczeń rodzinnych w pierwszej połowie 2014 roku korzystało 450 rodzin.

Referat Świadczeń Rodzinnych realizuje także zadanie dotyczące funduszu alimentacyjnego oraz prowadzi postępowanie wobec dłużników alimentacyjnych. Kwota wypłaconych świadczeń z funduszu alimentacyjnego wyniosła **172.118,33** zł. Osób uprawnionych do korzystania z funduszu alimentacyjnego w 2014 roku to **84** osoby. Koszty obsługi świadczeń rodzinnych oraz funduszu alimentacyjnego w całości pochodzą ze środków budżetu państwa. Referat Świadczeń Rodzinnych prowadzi również postępowanie wobec **55** dłużników alimentacyjnych. W wyniku prowadzonego postępowania odzyskano **23.453,49** zł co stanowi **13,63** % wypłaconych świadczeń.

W Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej
w Wydminach
na dzień
30 czerwca 2014 roku
nie wystąpiły żadne zobowiązania.



Sprawozdanie merytoryczne z realizacji projektu „Czas na młodych” 2014 roku

Od 1 lipca 2013r. w GOPS Wydmyny realizowany jest projekt "Czas na młodych" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt realizowany będzie do końca czerwca 2015r. Projekt podzielony jest na dwie grupy uczestników. Pierwsza grupa uczestników projektu rozpoczęła udział w sierpniu 2013r., zakończy realizację w lipcu 2014r. Druga grupa zaczęła udział w projekcie w maju 2014r. i zakończy w lipcu 2015r.

Projekt skierowany jest do młodych ludzi (18-30 lat) z Gminy Wydmyny.

Na spotkanie organizacyjno – rekrutacyjne zaproszono wójta Pana Radosława Króla, z-ca wójta Panią Marię Dolecką, dyrektor PUP w Giżycku Panią Annę Skass, kierownika GOPS-u Pana Artura Grygienia, sołtysów, pracowników Biura Projektu a także przyszłych uczestników. Informację dot. projektu kandydaci mogli uzyskać z plakatów rozwieszonych w witrynach sklepowych, na tablicy w Biurze Projektu, w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej i Urzędzie Gminy a także ze strony internetowej Urzędu Gminy i Biura Projektu. Do udziału w projekcie zgłosiły się 24 osoby. Wybrano 15 uczestników. Ostateczny wybór uczestników projektu został dokonany w oparciu o „Regulamin rekrutacji uczestników projektu” zgodnie z wnioskiem projektu. Pozostali uczestnicy zostali wpisani na listę rezerwową.

15 uczestników projektu w miesiącu sierpniu i wrześniu uczestniczyło w warsztatach:

- doradztwa zawodowego: grupowe 30h oraz indywidualne po 4h. Głównym celem warsztatów była nauka pisania CV oraz listu motywacyjnego, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą, określenie profilu zawodowego, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego oraz miejsca pracy z zachowaniem zasady równości

szans płci, niestereotypowanie zawodów bez dzielenia na ich męskie i żeńskie. Realizacja warsztatów umożliwiała wsparcie uczestników w rozwiązywaniu problemów dotyczących szeroko rozumianej aktywności zawodowej w tym w szczególności wyboru zawodu, możliwości dalszego kształcenia i szkolenia zgodnie z predyspozycjami, zmotywowanie do aktywnej postawy na rynku pracy, wymogów, które muszą spełnić kandydaci do pracy w danym zawodzie, umiejętności kontaktu z pracodawcą. W czasie spotkań uczestnicy mieli możliwość odkrycia swojego potencjału a także nowych możliwości co do swojej przyszłej aktywności zawodowej. Doradca zawodowy dokumentował własną pracę za pomocą karty usługi doradczej dla każdej z osób, listą obecności, zaświadczeniem i dziennikiem zajęć.

- **psychologiczne** 30h grupowe oraz 30h indywidualne (2h na uczestnika). Warsztaty miały na celu wykonanie badania i diagnozy psychologicznej uczestników, pomoc w rozwiązywaniu problemów psychologicznych, zniesieniu barier i ograniczeń psychologicznych, pomoc w łagodzeniu konfliktów interpersonalnych, poprawy relacji społecznych, określenie możliwości psychofizycznych i pomoc w wyborze zawodu lub przekwalifikowaniu się. Uczestnicy dokumentowali własną pracę, psycholog na podstawie zebranych informacji wydał opinię z zaleceniami.

W trakcie zajęć z psychologiem jedna uczestniczka zrezygnowała z dalszego uczestnictwa w projekcie. Zajęcia odbywały się w składzie 14 osób.

- **ekonomii społecznej** grupowe (20h). Warsztaty miały na celu pozyskanie wiedzy n/t nowych form samozatrudnienia, istoty działania spółdzielni socjalnych (postawy prawne, zakres ich działania), idei ekonomii społecznej, wolontariatu, możliwości samozatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.

W ramach realizowanego projektu odbywają się kursy zawodowe:

a) sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej – 3 uczestników (60h). Celem szkolenia było przygotowanie teoretyczne i praktyczne do wykonywania zawodu sprzedawcy z umiejętnością obsługi kasy fiskalnej. Zakres programowy kursu obejmował m.in. następujące zagadnienia tematyczne: minimum sanitarne, techniki sprzedaży, prawne i techniczne aspekty funkcjonowania kas fiskalnych, obsługa klienta z wykorzystaniem aktywnych metod sprzedaży, sztuka sprzedawania, pozyskiwanie i obsługa nabywców, organizacja działalności handlowej, przyjmowanie dostaw towarów oraz ich przygotowanie do sprzedaży, dokumentowanie obrotu towaru, operacji rachunkowo – kasowych, marketing i reklama, budowa i obsługa kas fiskalnych, praca przy kasie fiskalnej – rejestracja sprzedaży i programowanie kas fiskalnych, obsługa urządzeń dodatkowych wspomagających pracę

kasjera: metkownicy, czytnika kodów_kreskowych, wagi elektronicznej, terminali kart płatniczych, dokumentacja handlowa, etyka zawodu sprzedawcy, kultura obsługi klienta.

b) operator koparko - ładowarki - 5 uczestników (176h). Celem było przygotowanie uczestników kursu do uzyskania kwalifikacji operatora maszyn i urządzeń roboczych. Zakres programowy kursu obejmował m.in. następujące zadania tematyczne: dokumentacja techniczna maszyn roboczych, bhp przy eksploatacji maszyn roboczych, technologia wykonywania robót ziemnych, użytkowanie i obsługa maszyn roboczych, podstawy elektroniki, silniki spalinowe, elementy hydrauliki, budowa koparko- ładowarki, zajęcia praktyczne.

c) spawacz metodą MAG - 1 uczestnik (145h) – teoretyczne i praktyczne przygotowanie do bezpiecznej pracy spawacza. Zakres programowy kursu obejmował następujące zagadnienia tematyczne: zastosowanie elektryczności do spawania łukowego, urządzenia spawalnicze, bezpieczeństwo i higiena pracy, bezpieczna praca na hali produkcyjnej,

d) materiały dodatkowe do spawania, spawanie w praktyce, oznaczanie i wymiarowanie spoin, metody przygotowania złączy, kwalifikowanie spawaczy, budowa i użytkowanie urządzeń MAG, charakterystyka spawania MAG oraz typowe parametry, zajęcia praktyczne.

e) opiekun osoby starszej -3 uczestników (240h) – przeprowadzono szkolenie w formie zajęć teoretycznych i praktycznych do przyszłej pracy opiekuna dla osoby starszej. Zakres programowy kursu obejmował następujące zagadnienia tematyczne: pielęgnacja i opieka nad osobą starszą, rola i zadania opiekuna osób starszych, proces starzenia się organizmu człowieka, anatomia i fizjologia człowieka, zasady żywienia osób starszych, profilaktyka odleżyn oraz skutków długotrwałego unieruchomienia, utrzymanie czystości w otoczeniu podopiecznego, pierwsza pomoc przedlekarska, komunikacja interpersonalna, stosowanie wybranych form terapii zajęciowej, organizowanie zajęć rekreacyjnych podopiecznego, zajęcia praktyczne.

f) pomoc kuchenna – 2 uczestników (160h) – przeprowadzono szkolenie w formie zajęć teoretycznych i praktycznych do przyszłej pracy jako pomoc kuchenna. Podczas egzaminu teoretycznego uczestniczył Koordynator Projektu Agnieszka Gancarz i specjalista d.s rozliczeń projektu Renata Gryczon.

Kursy odbywały się na terenie Wydmin, Giżycka i Ełku. Od lutego 2014r. uczestnicy rozpoczęli 6-miesięczny staż, w którym zdobyli doświadczenie zawodowe przy wykonywaniu danej pracy. Staże odbywały się na terenie gminy Wydminy w Giżycku i Kruklankach.

Od czerwca rozpoczęła się II edycja projektu. Rozpoczęły się warsztaty z doradztwa zawodowego, w których uczestniczy 16 osób.

Koordinator prowadził dokumentację związaną z projektem, przygotowywał zapytanie ofertowe, przetarg, dokonywał wyboru najkorzystniejszej oferty, sporządzał protokół z postępowania o zamówieniach publicznych oraz wzór umów z poszczególnymi wykonawcami. Prowadził czynności administracyjne. Katalogował i archiwizował dokumenty związane z projektem. Na bieżąco informował ustnie Kierownika GOPS i specjalistę ds. rozliczeń projektu o zauważalnych problemach. Prowadził sprawy organizacyjno-merytoryczne, przygotował wniosek o płatność (część merytoryczna). Specjalista ds. rozliczania projektu na bieżąco informował o sprawach finansowych koordynatora, przygotowywał w ścisłej współpracy z głównym księgowym GOPS- u wniosek o płatność (część finansowa), odpowiadał za prawidłowe księgowanie dokumentów finansowych projektu.

Nad prawidłowością realizowanego projektu czuwał kierownik GOPS w Wydminach, który zatwierdzał wszystkie wydatki, podpisywał zapytania ofertowe oraz zatwierdzał wybór wykonawców, jak również podpisywał umowy z wybranymi wykonawcami.

Przez cały okres prowadzony był wyodrębniony rachunek bankowy na potrzeby realizowanego projektu. Zarządzanie projektem przebiegało zgodnie z umową o dofinansowaniu projektu.



**Sprawozdanie merytoryczne z realizacji projektu „Równe Szanse”
realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**

W styczniu 2014 r. pracownik socjalny podpisał 14 kontraktów socjalnych z osobami zakwalifikowanymi do udziału w Projekcie „Równe Szanse” tj. 5 kobiet i 9 mężczyzn oraz 15 kontraktów z uczestnikami Programu Aktywności Lokalnej - mieszkańcami wsi Berkowo, łącznie 29 kontraktów.

W miesiącu lutym uczestnicy Projektu podpisali niezbędne dokumenty tj. deklarację uczestnictwa w Projekcie, oświadczenie o wyrażeniu zgody na wykorzystanie wizerunku, oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych oraz oświadczenie o spełnianiu warunków kwalifikujących do udziału w Projekcie.

W miesiącach luty – marzec 2014 r. odbyły się **warsztaty doradztwa socjoterapeutycznego** (16 h grupowe, 52 h indywidualne – 4 godziny na każdego uczestnika). Zakres merytoryczny obejmował:

1. Trening umiejętności społecznych,
2. Trening umiejętności asertywnych,
3. Poznanie sposobów podejmowania walki z uzależnieniami,
4. Jak umiejętnie radzić sobie ze stresem,
5. Zapoznanie ze sposobami rozwiązywania problemów życiowych,
6. Zajęcia aktywizujące, przygotowujące do prawidłowej współpracy z drugim człowiekiem,
7. Pomoc w łagodzeniu konfliktów interpersonalnych,
8. Poprawa relacji z drugim człowiekiem.

Socjoterapeuta dokumentował własną pracę poprzez prowadzenie dziennika zajęć, zaświadczeniami, przeprowadzonymi ankietami, dokumentacją zdjęciową.

W miesiącu lutym 2014 r. odbyły się także warsztaty doradztwa zawodowego (16 h grupowych, 52 h indywidualne – 4 godziny na każdego uczestnika). Zakres merytoryczny obejmował:

1. Poradnictwo zawodowe – pojęcia ogólne, definicje,

2. Motywacja na drodze zawodowej i w życiu,
3. optymizm jako ważny czynnik życia,
4. Osobowość jako ważny komponent w życiu człowieka,
5. Temperament jako składnik osobowości,
6. Poczucie własnej wartości (PWW),
7. Samoocena a kariera zawodowa,
8. Podniesienie poziomu samooceny,
9. Bariery w procesie komunikacji interpersonalnej,
10. Analiza predyspozycji,
11. Jak zwiększyć swoje szanse na rynku pracy,
12. Rynek pracy- jawny i ukryty,
13. Efektywne sposoby poszukiwania pracy
14. Kompetencje i predyspozycje zawodowe,
15. Komunikacja interpersonalna,
16. Dokumenty aplikacyjne – CV i list motywacyjny,
17. Rozmowa kwalifikacyjna,
18. Autoprezentacja,
19. Prawa pracownika, prawa pracodawcy,
20. Pośrednictwo pracy.

Doradca zawodowy dokumentował własną pracę Indywidualnym Planem Działania, dziennikiem zajęć, zaświadczeniami, przeprowadzonymi ankietami.

W miesiącach kwiecień – czerwiec 2014 r. odbyły się trening autopromocji i komunikacji interpersonalnej (16 h grupowe, 52 h indywidualne – 4 godziny na każdego uczestnika). Zakres tematyczny zajęć obejmował:

9. Zapoznanie z procesami komunikacji
10. Zapoznanie z zasadami dobrego komunikowania się
11. Uświadomienie zachowań werbalnych i niewerbalnych
12. Przygotowanie do skutecznego nawiązywania i podtrzymania kontaktu z drugim człowiekiem
13. Kreowanie wizerunku poprzez wygląd – jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej
14. Przygotowanie do analizy SWOT – analiza mocnych i słabych stron

W ramach zajęć uczestnicy otrzymali zaświadczenia o zakończonym treningu.

W miesiącu czerwcu uczestniczki Projektu (5 kobiet) rozpoczęły poszukiwanie miejsca do odbywania stażu.

W miesiącu lipcu planowane są kursy zawodowe dla 8 uczestników Projektu „Równe Szanse”. W związku z tym został ogłoszony przetarg w ramach którego wyłoniono wykonawców.

W ramach planowanych kursów zawodowych zostało ogłoszone zapytanie ofertowe na wynajem busa z kierowcą, który będzie woził uczestników na zajęcia do miejscowości Ełk.



**Sprawozdanie merytoryczne z realizacji projektu
„50plus-to dopiero koniec początku”
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Poddziałanie 7.2.1**

Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zgodnie z harmonogramem realizacji projektu zawartym we wniosku o dofinansowanie, w 2014 roku realizowane jest zadanie 3 – organizacja stażu.

W styczniu 2014r., na staż do pracodawców udało się 10 uczestników projektu:

palacz - 4

brakarz - 2

pomoc kuchenna - 1

operator wózka widłowego - 1

stolarz - 1

operator koparko-ładowarki – 1,

podjęli oni półroczny staż, otrzymując z tego tytułu stypendium stażowe zagwarantowane we wniosku o dofinansowanie oraz zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu jeżeli znajdowało się ono poza miejscem zamieszkania uczestnika projektu. Podpisane zostały umowy zarówno z pracodawcami jak i z uczestnikami projektu, określające prawa i obowiązki każdej ze stron.

W lutym 2014r na staż udały się kolejne 4 osoby:

opiekunka osób starszych – 1

pomoc kuchenna – 2

sprzedawca – 1

W marcu staż rozpoczęło 3 uczestników projektu:

opiekunka osób starszych -1

brakarz tarczycy – 2

W kwietniu 2014r staż podjęło kolejne 6 osób:

pomoc kuchenna – 2

pracownik ochrony – 2

brakarz – 2

W maju na staż udało się 3 uczestników projektu:

opiekunka osób starszych - 1

stolarz – 1

operator koparko-ładowarki – 1

W czerwcu 2014r staż rozpoczęła kolejna uczestniczka projektu – pomoc kuchenna.

Czuwając nad prawidłowym przebiegiem stażu raz w miesiącu przeprowadzane były kontrole.

Od początku realizacji projektu jedna osoba zrezygnowała z udziału, 5 osób zakończyło udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką czyli podejmując zatrudnienie przez okres co najmniej 3 miesięcy. W związku z tym o powstałe oszczędności finansowe realizator projektu zwrócił się z zapytaniem do Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej o możliwość rozpoczęcia udziału w projekcie od kwietnia 2014 r., czterech nowych osób- mieszkańców Gminy Wydmyny, pozostających bez zatrudnienia, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Po uzyskaniu pozytywnej opinii na udział w projekcie 4 osób - od 03 do 09 kwietnia 2014 roku przeprowadzone zostały warsztaty z doradcą zawodowym, a od 10 do 15 kwietnia 2014 roku zorganizowane zostały dla tych osób warsztaty z psychologiem. Po zakończeniu warsztatów z doradcą zawodowym oraz psychologiem uczestnicy projektu udali się na kursy zawodowe:

-kwiecień-maj 2014r – operator koparko-ładowarki – 2 osoby

maj-czerwiec 2014r – pomoc kuchenna (1 osoba), opiekunka osób starszych (1 osoba).

W lipcu 2014 r rozpoczną staż 4 nowe osoby, oraz 2 z początkowych uczestników projektu:

operator koparko-ładowarki – 3

pomoc kuchenna – 1

opiekunka osób starszych - 2

Na dzień sporządzenia sprawozdania (26.06.2014)r. - na stażu pozostaje 27 osób.